

CENTRO STUDI
PRESSO CONSIGLIO PROVINCIALE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI CASERTA
VIA FORGIONE ,12 – 81100 – CASERTA –
TEL.0823.329211
SITO INTERNET: WWW.ORDINECDLCE.IT -EMAIL:consulenti@tin.it

INPS - DEPENALIZZAZIONE REATO PENALE

Non è più reato l'omesso versamento all'INPS delle ritenute previdenziali fatte ai lavoratori, purché l'omesso versamento non ecceda il limite complessivo di 10.000 euro annui e preservando comunque il principio per cui il datore di lavoro non risponde a titolo di illecito amministrativo, se provvede al versamento entro il termine di tre mesi dalla contestazione o dalla notifica dell'avvenuto accertamento della violazione;

Fonte L.28 .4. 2014 N.67 ART 2 – TRIBUNALE DI ASTI SENT.N.3107 DEL 27 .6. 2014

INPS –MALATTIA DIPENDENTE

Per tornare al lavoro serve il certificato medico. Il dipendente assente per malattia che, considerandosi guarito, intenda riprendere il lavoro anticipatamente rispetto alla prognosi del medico curante, può essere riammesso in servizio solo in presenza di un altro certificato medico di rettifica all'originaria prognosi.

Fonte messaggio INPS n. 6973 del 12.9.2014

MINISTERO DEL LAVORO -ANTIPEDOFILIA E CERTIFICATO ANTIPEDOFILIA

Un interpello del ministero del lavoro chiarisce l'obbligo introdotto dal DLGS 39.2014. Niente certificato per i dipendenti che cambiano mansione. L'obbligo di richiesta del certificato antipedofilia sussiste solo al momento dell'assunzione del lavoratore da destinare ad attività con contatto diretto e regolare con minori. Non sussiste invece se il lavoratore, inizialmente assunto per un'attività senza contatto con minori, sia poi destinato ad attività rientrante nell'obbligo.

Fonte interpello ministero del lavoro n.25/2014 del 15.9.2014 – Approfondimenti: Dlgs n. 39 del 4.3.2014 art 2. – Circolare ministero del lavoro n.9 del 11.4.2014

INPS PREAVVISI DI ADDEBITO CONTRIBUTI GESTIONE SEPARATA

L'INPS avverte con posta elettronica della comunicazione presente nel cassetto previdenziale. Preavvisi di addebito per mancati o tardivi versamenti. L'INPS sta inviando in queste ore un'e-mail ai committenti che per l'anno 2013 non hanno versato in tutto in parte i contributi dei collaboratori alla gestione separata, o che li hanno versati in ritardo. L'e-mail è spedita sia al committente sia all'intermediario collegato (in genere il consulente del lavoro) e informa dell'avvenuto deposito nel cassetto previdenziale di una comunicazione di preavviso di addebito contenente, tra l'altro, la situazione debitoria e lo schema per compilare l'F24 per il versamento dovuto.

FONTE messaggio INPS n.6859/2014

MINISTERO DEL LAVORO – CIG E MOBILITA' IN DEROGA AL VIA

Il ministero del lavoro con la circolare n. 19 del 11.9.2014 illustra i nuovi criteri di concessione degli ammortizzatori in deroga, approvati dal decreto interministeriale n.83473 del 1.8.2014. Gli ammortizzatori sociali in deroga possono essere richiesti anche dai piccoli imprenditori. Possono beneficiare anche i dipendenti di artigiani, coltivatori diretti e piccoli commercianti. Nel contenuto della circolare, il ministero richiama l'attenzione sulle erogazioni dei trattamenti, fissate dall'art 4 del decreto n.8473/2014. E' previsto infatti, che sia la CIG che la mobilità in deroga non possono essere mai concessi a favore dei lavoratori per i quali ricorrono presupposti per l'accesso da analoghe prestazioni previste dalla normativa vigente. Secondo il ministero ciò significa che è da escludersi la concessione di mobilità in deroga in favore dei lavoratori che siano in possesso dei requisiti per accedere prioritariamente ai trattamenti di mobilità ordinaria di cui alla L.223/91, alle indennità di ASPI e mini ASPI, alle indennità di disoccupazione agricola.

FONTE Decreto interministeriale n.83473 del 1.8.2014 – circolare ministero del lavoro n.19 del 11.9.2014