

CONSIGLIO PROVINCIALE DELL'ORDINE
DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI CASERTA
A CURA DEL CENTRO STUDI "LUIGI CAMPI"

GARANZIA GIOVANI – APPROFONDIMENTI E
NOTE OPERATIVE

GARANZIA GIOVANI

IL REGOLAMENTO U.E. N.1304-2013 DEL 17.12.2013 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO, IN PARTICOLAR MODO ALL'ART 16 SANCISCE INIZIATIVE A FAVORE DELL'OCCUPAZIONE GIOVANILE

SINTESI ARTICOLO 16

Iniziativa a favore dell'occupazione giovanile ed è rivolta ai giovani con meno di 25 anni disoccupati e al di fuori di ogni ciclo di istruzione e formazione, residenti in regioni ammissibili, inattivi o disoccupati, compresi i disoccupati di lunga durata, registrati o meno nelle liste dei disoccupati alla ricerca di un'occupazione. Su base volontaria gli Stati membri possono decidere di ampliare il gruppo obiettivo al fine di includere i giovani con meno di **30 anni**.

Pertanto la **Garanzia Giovani** (Youth Guarantee) è il Piano Europeo per la lotta alla disoccupazione giovanile.

Con questo obiettivo sono stati previsti dei finanziamenti per i Paesi Membri con **tassi di disoccupazione superiori al 25%**, che saranno investiti in politiche attive di orientamento, istruzione e formazione e inserimento al lavoro, a sostegno dei giovani che non sono impegnati in un'attività lavorativa, né inseriti in un percorso scolastico o formativo (**NEET** - Not in Education, Employment or Training).

Gli attori principali che interagiscono tra di loro sono:

- Giovani (destinatari)
- Regioni
- Imprese che possono aderire volontariamente per contribuire alla lotta alla disoccupazione giovanile.

I PARTENARIATI con imprese ed associazioni

Al fine di coinvolgere le aziende, il Ministero del Lavoro ha avviato dei partenariati con imprese ed associazioni di imprese.

I principali partner sono:

- CONFINDUSTRIA E FINMECCANICA
- CONFARTIGIANATO
- CONFESERCENTI
- CNA
- CASARTIGIANI
- CONFCOMMERCIO
- C.I.A. E A.G.I.A.

Le MISURE previste dalla Garanzia sono:

- Accoglienza
- Orientamento
- Formazione
- Accompagnamento al lavoro
- Apprendistato
- Tirocini
- Servizio civile
- Sostegno all'autoimprenditorialità
- Mobilità professionale all'interno del territorio nazionale o in Paesi UE
- Bonus occupazionale per le imprese
- Formazione a distanza

I GIOVANI destinatari del Piano

Sono interessati i **giovani tra i 15 e i 29 anni e 364 giorni**, residenti in Italia – cittadino comunitario o straniero extra UE, regolarmente soggiornante – ***non impegnato in un'attività lavorativa né inserito in un corso scolastico o formativo.***

ADESIONE del giovane e registrazione

Il giovane interessato deve compilare un “modulo online” in cui deve inserire le informazioni anagrafiche su www.garanziagiovani.gov.it oppure www.cliclavoro.lavorocampania.it/. In alternativa all'adesione online, il giovane può effettuare la registrazione ai servizi del Piano Garanzia Giovani rivolgendosi direttamente ai Servizi per l'impiego.

Completata la fase di registrazione, il sistema invia alla email indicata, le credenziali con cui accedere ad una propria area personale del portale Cliclavoro.

In questa area il giovane potrà completare l'adesione, selezionando la Regione dove preferisce usufruire di una delle opportunità previste dalla garanzia giovani. La Regione può essere anche diversa da quella in cui ha il proprio domicilio.

Le IMPRESE destinatarie del piano

Il piano è un'importante occasione anche per le imprese che, beneficiando delle agevolazioni previste nelle diverse Regioni, possono investire su giovani motivati e rinnovare così il loro capitale umano. Offrendo opportunità di lavoro, formazione e autoimprenditorialità, contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi del programma.

Il Ministero del Lavoro sta coinvolgendo le aziende anche attraverso la sottoscrizione di protocolli con le principali associazioni di categoria, che prevedono la promozione di percorsi di tirocinio e di contratti di apprendistato e la pubblicazione sul portale nazionale Garanzia Giovani delle offerte di lavoro e delle opportunità di formazione sul luogo di lavoro.

Sono previsti **bonus occupazionali** per le nuove assunzioni e incentivi specifici per l'attivazione di tirocini e contratti di **apprendistato** o la trasformazione di un **tirocinio** in contratto di lavoro; inoltre strumenti di accesso al credito sono messi a disposizione dei giovani per favorire l'autoimprenditorialità e l'autoimpiego.

Per accedere a questi strumenti le aziende rispondono ad avvisi pubblici e bandi regionali, nei quali sono indicate le modalità di partecipazione e i requisiti per beneficiare delle agevolazioni.

Per usufruire delle agevolazioni previste dal Programma è necessario che l'azienda attivi una delle misure incentivate, a favore di un giovane Neet, tra i 15 e i 29 anni, che ha aderito all'iniziativa Garanzia Giovani e sostenuto il primo colloquio di orientamento presso uno dei Servizi per l'impiego o degli enti accreditati.

Inoltre, grazie all'iniziativa "Jobs for Youth", promossa dalla **Banca Europea per gli Investimenti (BEI)**, le imprese possono **accedere a servizi** quali prestiti agevolati se: assumono un giovane, offrono programmi di formazione professionale ai giovani, hanno stipulato un accordo di cooperazione con istituti scolastici e università e presentano un assetto societario in cui la maggioranza del capitale è detenuto da giovani sotto i 29 anni.

In dettaglio gli incentivi previsti per ogni misura e le modalità di accesso sono:

Assunzioni a tempo indeterminato: bonus da 1.500 a 6.000 euro, in base alla profilazione del giovane e alle differenze territoriali. Il bonus è gestito dall'INPS.

Assunzioni a tempo determinato o in somministrazione: bonus da 1.500 a 4.000 euro, in base alla profilazione del giovane e alle differenze territoriali. Il bonus è gestito dall'INPS.

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (I livello): incentivo per l'attivazione del contratto compreso tra i 2.000 e i 3.000 euro, sulla base dell'età. Si accede tramite avviso pubblico regionale o dell'INPS.

Apprendistato per l'Alta formazione e la Ricerca (III livello): incentivo per l'attivazione del contratto fino a 6.000 euro. Si accede tramite avviso pubblico regionale o dell'INPS.

Tirocinio: è prevista un'indennità erogata dalla Regione per ad un minimo di € 300,00, sulla base della normativa regionale direttamente al giovane o rimborsata all'azienda, a cui si accede tramite avviso pubblico regionale (*la Regione Campania ha previsto € 500,00 mensili con le modalità meglio specificate in seguito*).

Autoimprenditorialità o Autoimpiego: incentivi per la creazione di impresa erogati sottoforma di microcredito. L'accesso avviene tramite partecipazione ad avviso regionale.

I VANTAGGI per le imprese

Per promuovere l'inserimento occupazionale dei giovani, la Garanzia Giovani prevede delle **agevolazioni per le imprese che assumono ottenendo un bonus** se attivano:

- un contratto a tempo determinato o in somministrazione per 6-12 mesi
- un contratto a tempo determinato o in somministrazione superiore a 12 mesi
- un contratto a tempo indeterminato (anche in somministrazione).

L'**agevolazione non spetta** per l'assunzione a scopo di somministrazione qualora l'agenzia somministrante fruisca, in relazione alla medesima assunzione, di una remunerazione per l'attività di intermediazione ed accompagnamento al lavoro, nell'ambito del Programma Garanzia Giovani o di altri programmi a finanziamento pubblico.

L'incentivo è **escluso per il contratto di apprendistato, per il lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio**.

Non rientrano, altresì, nella misura i tirocini e il servizio civile.

Il sistema di assegnazione dei bonus è diversificato in funzione della tipologia di contratto con cui avviene l'assunzione, delle caratteristiche del giovane (*profiling*) e delle differenze territoriali.

L'importo del bonus **varia da un minimo di 1.500 euro** per il contratto inferiore a 12 mesi **a un massimo di 6.000 euro** per l'attivazione di un contratto a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione).

La Circolare INPS n. 118 del 3 ottobre 2014, come di seguito illustrata, specifica le modalità operative per i datori di lavoro interessati.

I TEMPI e le MODALITA' di attuazione

Dopo l'adesione, ed entro 60 giorni, la regione scelta, contatterà il giovane per indirizzarlo ad uno sportello dei servizi per l'impiego dove concordare l'inserimento lavorativo o di formazione professionale.

Entro i successivi 4 mesi il giovane riceverà in offerta una **misura** in linea con il proprio profilo.

Il compito fondamentale delle regioni è quello di attuare concretamente le azioni di politica attiva verso i giovani destinatari del Programma, rendendo disponibili le misure.

Inoltre hanno una funzione di coordinamento dell'organizzazione della rete dei Servizi pubblici per l'impiego e i privati accreditati i quali hanno il compito di svolgere una funzione di accoglienza, orientamento e individuazione delle necessità e potenzialità dei giovani per individuare il percorso più in linea con le attitudini e le esperienze professionali.

La fase di ACCOGLIENZA

E' la prima fase che si svolge presso lo sportello indicato dalla Regione.

Lo scopo è di informare il giovane sui contenuti e sui servizi previsti dal Programma in ambito regionale.

L'operatore ha il compito di fornire tutte le informazioni nel modo più chiaro possibile per facilitare l'orientamento rispetto ai servizi disponibili.

Con l'aiuto dell'operatore si può:

- se non è già stato fatto, registrarsi al programma grazie all'inserimento dei dati personali nel modulo online;
- informare degli obiettivi del Programma europeo e gli attori coinvolti per la sua attuazione a livello nazionale, la rete dei servizi competenti e i soggetti autorizzati e/o accreditati in ambito regionale;
- enunciare le opportunità, le misure disponibili e il loro funzionamento. Ad esempio, come si attiva un tirocinio, in cosa consiste l'apprendistato, quali sono i percorsi formativi disponibili, come avviare un'impresa o come fare il servizio civile;

- far conoscere le modalità per accedere a queste misure, anche con indicazioni operative, e conoscere gli enti del lavoro e della formazione a cui ci si può rivolgere.

La fase dell'ORIENTAMENTO

Dopo una prima fase informativa di accoglienza, inizia **l'orientamento vero e proprio**.

Presso il servizio competente assegnato dalla Regione, si svolge un **colloquio individuale** con un operatore, il quale è in grado di capire le esigenze, bisogni e necessità del giovane.

Al termine del colloquio, l'operatore individuerà un percorso di inserimento personalizzato che dovrà essere coerente con le caratteristiche personali, formative e professionali (**profiling**).

Verrà consigliato, quindi, il **percorso più adatto** che può consistere nel proseguimento degli studi, nello svolgimento di un tirocinio, in una esperienza lavorativa o nell'avvio di un'attività in proprio.

La fase di orientamento prevede un primo livello e nel caso in cui l'operatore lo ritenga opportuno, un secondo in funzione delle attitudini del giovane che si vogliono approfondire.

La FORMAZIONE

All'interno del Programma Garanzia Giovani si ha la possibilità di intraprendere un percorso di formazione orientato all'**inserimento lavorativo** o al **reinserimento nei percorsi formativi se hai un'età inferiore ai 19 anni** al fine di **avvicinare il mondo della scuola a quello delle imprese e del lavoro**, e a creare un "ponte" tra la formazione teorica e l'esperienza pratica.

L' ACCOMPAGNAMENTO

Il servizio di **Accompagnamento al lavoro** viene offerto da operatori qualificati dei soggetti accreditati/autorizzati ai servizi al lavoro che operano in ambito regionale.

L'accompagnamento al lavoro è una delle misure attivabili all'interno del **percorso personalizzato** individuato durante la fase di orientamento, e si occupa di progettare e attivare strumenti di inserimento lavorativo.

Gli obiettivi sono:

- sostenere la realizzazione di un'**esperienza lavorativa** o di un **contratto di apprendistato**;
- garantire un supporto nella ricerca attiva del lavoro e nella definizione di un **progetto professionale**;
- offrire un supporto nella fase di **ingresso** nel mercato del lavoro: costruire sul territorio un **network** con attori pubblici e privati e diffondere le diverse opportunità lavorative;

Una volta stabilita la tipologia di intervento gli obiettivi si realizzano tramite l'operatore che:

- individua **le opportunità occupazionali più adatte** al profilo del giovane (**scouting**);
- effettua l'incrocio domanda/offerta (**matching**) e individua l'azienda per l'inserimento lavorativo;
- assiste nella fase di **preselezione** (colloquio telefonico, colloquio diretto, etc.), nella prima fase di inserimento in azienda e partecipa alla definizione di un eventuale progetto formativo e all'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale (tempo indeterminato, determinato, somministrazione, apprendistato).

Ad oggi, la Regione Campania con decreto dirigenziale n.566 del 01/08/2014, ha attivato le seguenti misure:

- TIROCINI
- INTERVENTI FORMATIVI IN AMBITO APPRENDISTATO
- SERVIZI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO (D.L. 76/2013 art 1 conv.L99/2013 – Circ.INPS n. 131 de 17.9.2013)

TIROCINI (definiti nel PON YEI Garanzia Giovani)			
<i>Tipologia</i>	<i>Durata</i>	<i>Indennità mensile</i>	<i>Importo complessivo</i>
Ordinario	fino a 6 mesi	€ 500,00	€ 3.000,00
Disabili L. 68/99 e Svantaggiati L.381/91	fino a 12 mesi	€ 500,00	€ 6.000,00

La procedura e le modalità di erogazione dell'indennità di tirocinio sono definite nel messaggio INPS n. 7899 del 22/10/2014.

Per gli incentivi legati agli interventi formativi e i servizi di accompagnamento, si rinvia al seguente schema riassuntivo della Circolare INPS n. 118 del 03/10/2014



SCHEMA RIASSUNTIVO Circolare INPS n. 118 del 03/10/2014

**Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 8 agosto 2014.
Incentivo all'assunzione dei giovani ammessi al "Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani"
(in breve Programma "Garanzia Giovani").**

1. Datori di lavoro ai quali può essere concesso l'incentivo.

L'incentivo può essere riconosciuto ai datori di lavoro privati, a prescindere dalla circostanza che siano imprenditori.

2. Lavoratori per i quali spetta l'incentivo.

Giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni cosiddetti **NEET** (*Not [engaged in] Education, Employment or Training*) e cioè:

- non inseriti in un percorso di studi
- non occupati
- non inseriti in un percorso di formazione
- i minorenni che hanno assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione

Questi soggetti devono aderire al Programma Garanzia Giovani effettuando una registrazione on-line sul portale www.garanzia giovani.gov.it (in Campania su <http://cliclavoro.lavorocampania.it>)

Ai fini degli incentivi, il requisito di età si intende posseduto se, il giorno della registrazione al "Programma", il giovane non ha ancora compiuto il trentesimo anno di età (29 anni e 364 giorni) ovvero che il giovane abbia compiuto almeno 16 anni al momento dell'assunzione.

ETA' AL MOMENTO DELLA REGISTRAZIONE	ETA' AL MOMENTO DELL'ASSUNZIONE	SPETTA IL BENEFICIO
15 ANNI	15 ANNI E 364 GIORNI	NO
15 ANNI	16 ANNI	SI
29 ANNI E 364 GIORNI	31 ANNI	SI
30 ANNI	31 ANNI	NO

Se il giovane, anche all'atto dell'assunzione non si trova nella condizione di "NEET", l'incentivo non spetta.

Il procedimento di registrazione del giovane al “Programma” può essere così sinteticamente descritto:

- il giovane interessato si registra al Programma esclusivamente in modalità telematica;
- entro 60 giorni la Regione (o le Regioni) prescelte contatterà il giovane per indirizzarlo presso un centro per l’impiego o un soggetto privato accreditato a svolgere servizi inerenti il mercato del lavoro contatta il giovane per concordare, mediante colloqui individuali, le iniziative da svolgere in suo favore;
- in fase di colloquio individuale il centro per l’impiego o il soggetto privato accreditato attribuiscono al giovane un indice (detto classe di profilazione), che, sulla base delle informazioni fornite, stima il grado di difficoltà del giovane nella ricerca di un’occupazione; le 4 classi previste, riportate nell’allegato 2 del decreto, sono elencate di seguito, secondo una scala di valori crescenti, caratterizzati dalla stima di una difficoltà sempre più elevata:
 - - classe di profilazione 1: difficoltà BASSA;
 - - classe di profilazione 2: difficoltà MEDIA;
 - - classe di profilazione 3: difficoltà ALTA;
 - - classe di profilazione 4: difficoltà MOLTO ALTA.
- al termine dei colloqui individuali, il giovane “profilato” viene “preso in carico” dal centro per l’impiego o dal soggetto privato accreditato;
- la registrazione del giovane al Programma, le informazioni fornite e la classe di profilazione attribuita vengono trascritte informaticamente - a cura dei servizi informatici del Ministero del lavoro e delle Regioni interessate - in una scheda allegata alla Scheda anagrafico professionale del lavoratore prevista dal d.l.vo 181/2000 e successive modifiche e integrazioni.

3. Rapporti incentivati.

L’incentivo spetta per le assunzioni effettuate dal 3 ottobre 2014 al 30 giugno 2017:

1. a tempo determinato (anche a scopo di somministrazione) di durata pari o superiore a sei mesi (escluso le regioni Emilia–Romagna, Friuli–Venezia Giulia e Puglia);
2. a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione);
3. rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro (escluso le regioni Emilia–Romagna, Friuli–Venezia Giulia e Puglia);
4. rapporti di lavoro agricolo con operai a tempo indeterminato (OTI) e determinato (OTD) escluso le regioni Emilia–Romagna, Friuli–Venezia Giulia e Puglia) a condizione che la prestazione si svolga senza soluzione di continuità per il periodo minimo di sei mesi stabilito dal decreto

L’incentivo spetta anche in caso di rapporto a tempo parziale, purché sia concordato un orario di lavoro pari o superiore al 60% dell’orario normale.

L’incentivo non spetta per i rapporti di apprendistato, di lavoro domestico, intermittente, ripartito e accessorio.

In favore dello stesso lavoratore l’incentivo può essere riconosciuto per un solo rapporto: una volta concesso, non è possibile rilasciare nuove autorizzazioni né per proroghe dello stesso rapporto né per nuove assunzioni, effettuate dallo stesso o da altro datore di lavoro.

E’ possibile rilasciare una seconda autorizzazione per lo stesso lavoratore nelle ipotesi di:

- trasformazione a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione) di un precedente rapporto a tempo determinato, per il quale sia stato già stato autorizzato l'incentivo e purché la sede di lavoro (se viene mutata) rimanga nell'ambito della regione in cui si è svolto il rapporto originario;
- assunzione a tempo indeterminato il lavoratore precedentemente utilizzato mediante somministrazione già agevolata se è stata svolta nell'ambito di un rapporto di lavoro a tempo determinato e a condizione che l'assunzione a tempo indeterminato sia effettuata senza soluzione di continuità rispetto alla somministrazione. Anche in questo caso deve essere rispettato il requisito della territorialità.

L'AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE ASSUME TIZIO A TEMPO DETERMINATO DAL 01.12.2014 AL 31.05.2015 E LO SOMMINISTRA PER LO STESSO PERIODO AD ALFA; PER TALE RAPPORTO L'AGENZIA CHIEDE ED OTTIENE L'INCENTIVO		
SE ALFA ASSUME TIZIO A TEMPO INDETERMINATO	IN DATA 01.06.2015	L'INCENTIVO È AMMISSIBILE
	IN DATA 15.06.2015	L'INCENTIVO NON È AMMISSIBILE

4. Misura dell'incentivo.

L'ammissibilità e l'importo dell'incentivo sono determinati dalla classe di profilazione attribuita al giovane e dal contratto di lavoro concluso, secondo il seguente schema (cfr. art. 5 e allegato n. 2 del decreto):

RAPPORTO DI LAVORO	classe di profilazione			
	1 BASSA	2 MEDIA	3 ALTA	4 MOLTO ALTA
rapporto a tempo determinato la cui durata è pari o superiore a sei mesi e inferiore a dodici mesi	-	-	€ 1.500	€ 2.000
rapporto a tempo determinato la cui durata è pari o superiore a dodici mesi	-	-	€ 3.000	€ 4.000
rapporto a tempo indeterminato	€ 1.500	€ 3.000	€ 4.500	€ 6.000

In caso di rapporto a tempo parziale gli importi sopra indicati sono proporzionalmente ridotti: l'importo spettante si ottiene moltiplicando l'importo pieno per la percentuale che indica l'orario parziale rispetto all'orario normale.

Es.: Part-time 25 ore settimanali = 62,5% (25 ore x 100:40 ore f.t.)
Rapporto a t. d. 1 mesi con profilazione 3 = **937,50** (1.500 x 62,5%)

Nell'ipotesi in cui un datore di lavoro trasformi a tempo indeterminato un rapporto a tempo determinato, per il quale sia stato già autorizzato l'incentivo, spetterà al datore di lavoro un secondo incentivo, il cui importo è pari alla differenza tra la misura prevista per il rapporto a tempo indeterminato e l'importo già fruito per il tempo determinato; in tal caso si fa riferimento alla classe di profilazione utilizzata per la determinazione del primo incentivo. Ai fini della spettanza del secondo incentivo, la trasformazione può avvenire durante o

dopo la scadenza del periodo (semestrale o annuale) di godimento del primo incentivo, purché entro la scadenza del rapporto a tempo determinato.

Es.: Assunzione a tempo determinato per 12 mesi - dal 01.01.2015 al 31.12.2015

Classe di profilazione "3-ALTA" incentivo nella misura di € 3.000

Trasformazione a tempo indeterminato in data 01.01.2016

Ammissione all'incentivo residuo di € 1.500 (4.500-3.000).

Questo stesso criterio vale anche nell'ipotesi in cui un datore di lavoro assuma a tempo indeterminato un lavoratore già utilizzato mediante somministrazione agevolata. Mentre se l'assunzione a tempo indeterminato da parte del datore di lavoro che ha già utilizzato il giovane mediante somministrazione, che non sia agevolata ai sensi della presente circolare, il beneficio spetterà per intero e a prescindere dalla circostanza che l'assunzione avvenga con o senza soluzione di continuità rispetto alla somministrazione.

L'incentivo spetta nei limiti delle risorse specificatamente stanziare per le regioni e la provincia autonoma indicate nell'allegato n. 1 del decreto direttoriale; la regione ovvero la provincia autonoma di pertinenza sono individuate dal luogo di svolgimento della prestazione lavorativa.

L'incentivo è autorizzato dall'Inps in base all'ordine cronologico di presentazione delle istanze; allo scopo di consentire al datore di lavoro di conoscere con certezza la residua disponibilità delle risorse - prima di effettuare l'eventuale assunzione o trasformazione - il decreto direttoriale prevede un particolare procedimento per la presentazione dell'istanza.

5. Condizioni di spettanza dell'incentivo.

L'incentivo è subordinato:

- *alla regolarità prevista dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge 296/2006, inerente:*
 - *l'adempimento degli obblighi contributivi;*
 - *l'osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro;*
 - *il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;*
- *all'applicazione dei principi stabiliti dall'articolo 4, commi 12, 13 e 15, della legge 92/2012;*
- *alla circostanza che il relativo importo non superi i limiti complessivamente previsti per gli aiuti di stato cosiddetti "de minimis", ai sensi dei regolamenti comunitari in vigore.*

Ai sensi dell'art. 7, co. 3, del decreto, l'incentivo non è cumulabile con altri incentivi all'assunzione, siano essi di natura economica o contributiva.

In considerazione del carattere inderogabile della normativa previdenziale:

- laddove ricorrano i presupposti per l'applicazione della "garanzia giovani" e di sgravi contributivi in senso stretto dovranno essere applicati gli sgravi in senso stretto, ad esempio:

disocc. da almeno 24 mesi ex art. 8, co. 9, l. 407/1990 **SI** – Incentivo
"GAGI" **NO**

lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, ex l. 223/1991 **SI** – Incentivo “GAGI”
NO
sgravi ex art. 4, commi da 8 a 11, l. 92/2012 **SI** – Incentivo “GAGI”

NO

- laddove ricorrano i presupposti per l’applicazione della “garanzia giovani” e di altri benefici non contributivi in senso stretto – anche se concretamente fruibili mediante conguaglio nelle denunce contributive il datore di lavoro potrà scegliere quale incentivo chiedere (ad esempio i benefici per l’assunzione di giovani genitori ex Decreto del Ministro della Gioventù del 19 novembre 2010, di giovani tout court ex art. 1 dl 76/2013)

6. Procedimento di ammissione all’incentivo. Adempimenti dei datori di lavoro.

Per l’ammissione all’incentivo deve essere svolto il procedimento di seguito sinteticamente descritto:

Il datore di lavoro inoltra all’INPS una domanda preliminare di ammissione all’incentivo avvalendosi esclusivamente del modulo di istanza on-line “**GAGI**”, disponibile all’interno dell’applicazione “*DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente*”, sul sito internet www.inps.it.

PERCORSO:

- servizi on line
- per tipologia di utente
- aziende, consulenti e professionisti
- servizi per le aziende e consulenti (autenticazione con codice fiscale e pin)
- dichiarazioni di responsabilità del contribuente

indicando:

- *il lavoratore nei cui confronti è intervenuta o potrebbe intervenire l’assunzione (a tempo determinato o indeterminato) ovvero la trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a termine;*
- *la regione e la provincia di esecuzione della prestazione lavorativa.*



Domanda preliminare di ammissione all'incentivo per l'assunzione di giovani ammessi al Programma Operativo Nazionale per l'attuazione della Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani

istanza di prenotazione delle somme corrispondenti
(Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 8 agosto 2014 D.D. 1709\Segr D.G.\2014)

In favore di **XXXXXXXX** , codice fiscale **XXXXXXXX** , matricola Inps **XXXXXXXX**,

chiedo

l'ammissione all'incentivo previsto dal Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 8 agosto 2014 (D.D. 1709\Segr D.G.\2014),

per un'assunzione/trasformazione a tempo indeterminato¹

- in corso
 non ancora iniziata

e, precisamente, per ²

- l'assunzione a tempo determinato di durata inferiore a dodici mesi^{3 4}
 l'assunzione a tempo determinato di durata pari o superiore a dodici mesi ⁵
 l'assunzione a tempo indeterminato ⁶
 la trasformazione a tempo indeterminato di un precedente rapporto a tempo determinato ⁷
 l'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore precedentemente utilizzato mediante contratto di somministrazione già agevolato ⁸

riguardante il lavoratore⁹

Nome:
Cognome:
Codice fiscale:

somministrato a¹⁰

Denominazione dell'utilizzatore:
Codice Fiscale:

per una prestazione lavorativa da svolgersi nella regione/ provincia autonoma¹¹

Il contratto di lavoro è:¹³

a tempo pieno

a tempo parziale al % rispetto all'orario normale

Conseguentemente,

chiedo

che in favore del datore di lavoro venga effettuata la riserva dell'importo previsto dall'allegato n. 2 del decreto direttoriale, in funzione del contratto di lavoro e della classe di profilazione assegnata al giovane.

Note:

- (1) Selezionare la prima ipotesi se il rapporto ovvero la trasformazione sono già iniziati; altrimenti selezionare la seconda ipotesi.
- (2) Selezionare l'ipotesi che interessa.
- (3) Il rapporto a tempo determinato non può essere inferiore a sei mesi.
- (4) Inserire la data di inizio del rapporto se in corso. (Formato GG/MM/AAAA)
- (5) Inserire la data di inizio del rapporto se in corso. (Formato GG/MM/AAAA)
- (6) Inserire la data di inizio del rapporto se in corso. (Formato GG/MM/AAAA)
- (7) Inserire la data di decorrenza della trasformazione, se già in corso.
- (8) **ATTENZIONE:** ai fini della spettanza del bonus deve esserci continuità tra il rapporto di somministrazione e il rapporto a tempo indeterminato alle dirette dipendenze dell'istante (esempio: ALFA utilizza Tizio con un rapporto di somministrazione che inizia il 10 ottobre 2014 e scade il 31 maggio 2015; ALFA assume a tempo indeterminato il 1° giugno 2015 --> ALFA può chiedere il bonus residuo); la data di decorrenza dell'assunzione a tempo indeterminato va indicata solo se - al momento dell'invio dell'istanza preliminare - il rapporto a tempo indeterminato è già in corso.
- (9) Indicare il nome, cognome e codice fiscale del lavoratore.
- (10) Campi da compilare se si chiede il bonus per un rapporto di somministrazione.
- (11) Selezionare una delle ipotesi previste dal menu a tendina.
- (12) Indicare la provincia ove è ubicata la sede di lavoro.
- (13) Selezionare l'ipotesi che interessa. In caso di part-time, indicare l'orario di lavoro in percentuale rispetto all'orario normale; in caso di part-time il bonus è riconoscibile solo per rapporti il cui orario di lavoro sia compreso tra il 60% e il 99,99 % dell'orario normale.

Invio prenotazione

Indietro

Entro il giorno successivo all'invio dell'istanza, l'INPS, mediante i propri sistemi informativi centrali:

- consulta gli archivi elettronici del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, al fine di conoscere se il giovane per cui si chiede l'incentivo sia registrato al "Programma Garanzia Giovani" e quale sia la sua classe di profilazione;
- determina l'importo dell'incentivo spettante in relazione al tipo di assunzione e alla classe di profilazione attribuita;
- verifica la disponibilità residua della risorsa, in relazione alla regione o provincia autonoma di pertinenza;
- in caso di disponibilità delle risorse, comunica - esclusivamente in modalità telematica - che è stato prenotato in favore del datore di lavoro l'importo dell'incentivo, calcolato per il lavoratore indicato nell'istanza preliminare.

La comunicazione dell'INPS è accessibile all'interno dell'applicazione "DiResCo".

Entro sette giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro – per accedere all'incentivo – deve, se ancora non lo ha fatto, effettuare l'assunzione ovvero la trasformazione.

Entro quattordici giorni lavorativi dalla ricezione della comunicazione di prenotazione positiva dell'Istituto, il datore di lavoro ha l'onere di comunicare – a pena di decadenza - l'avvenuta assunzione o trasformazione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore; la comunicazione deve essere effettuata mediante l'apposita funzionalità che sarà resa disponibile all'interno dell'applicazione "DiResCo."

L'istanza di conferma costituisce domanda definitiva di ammissione al beneficio; è possibile indicare nell'istanza di conferma una provincia di svolgimento del rapporto diversa da quella originariamente indicata nell'istanza preliminare, purché nell'ambito della stessa regione; l'eventuale variazione della provincia – nell'ambito della stessa regione – non incide sull'importo dell'incentivo determinato in precedenza.

L'Inps, mediante i propri sistemi informativi centrali, effettua alcuni controlli circa i requisiti di spettanza dell'incentivo e attribuisce un esito positivo o negativo all'istanza definitiva di ammissione al beneficio; l'esito è visualizzabile all'interno del Cassetto previdenziale.

L'Inps effettuerà a posteriori gli altri necessari controlli circa la sussistenza dei presupposti dell'incentivo, secondo modalità che verranno rese note alle Sedi con successive disposizioni interne.

Avvertenza per chi è sprovvisto di matricola aziendale

Chi è ancora sprovvisto di matricola:

- fare richiesta in tempo utile alla sede INPS competente (determinata dal luogo di esecuzione della prestazione lavorativa);
- indicare come inizio attività con dipendenti una data fittizia corrispondente alla data di presentazione della domanda di iscrizione;
- tramite la funzionalità contatti del "Cassetto previdenziale aziende", oppure inviare una e-mail all'indirizzo di posta elettronica della Sede, inviare una comunicazione alla Sede competente per segnalare che ha appena inoltrato una domanda di iscrizione esclusivamente ai fini dell'incentivo inerente il "Programma Garanzia Giovani" di cui al decreto direttoriale 8 agosto 2014 contrassegnando l'oggetto della comunicazione con la dicitura "iscrizione azienda – istanza per incentivo Garanzia Giovani - D.D. 08/08/2014".
- l'INPS procederà immediatamente alla validazione delle domande di iscrizione e provvederà contestualmente a sospendere la matricola dalla data fittizia indicata;
- all'atto dell'avvenuta assunzione del dipendente beneficiario degli incentivi, il datore di lavoro dovrà darne immediata comunicazione alla Sede INPS per consentire la riattivazione della posizione aziendale precedentemente sospesa e la modifica della data di inizio attività, la quale dovrà coincidere con quella dell'effettiva assunzione stessa;
- nel caso in cui l'assunzione del dipendente non dovesse avvenire, il datore di lavoro dovrà richiedere la cessazione della matricola aziendale; a meno che nel frattempo no siano stati instaurati altri rapporti di lavoro.

Avvertenza per chi è sprovvisto di CIDA

Per il lavoro agricolo, in mancanza di posizione contributiva aziendale denominata "CIDA" sarà seguita la stessa suddetta procedura dell'attribuzione della matricola per Aziende con la sola differenza di indicare nel campo riservato all'indirizzo deve essere anteposta la dicitura "**D.D. 08/08/2014 – Garanzia Giovani**" (esempio: invece di "Via Roma 1", occorrerà riportare "D.D. 08/08/2014 – Garanzia Giovani Via Roma 1.").

7. Definizione cumulativa posticipata delle prime istanze.

Le istanze che perverranno nelle prime settimane dal rilascio del modulo **non verranno elaborate entro il giorno successivo** all'inoltro, ma saranno oggetto di un'unica elaborazione cumulativa posticipata; tale elaborazione cumulativa verrà effettuata non appena saranno completate le procedure informatiche inerenti il complessivo sistema di gestione automatizzata, amministrato congiuntamente dall'INPS, dal Ministero del lavoro, dalle Regioni interessate e dalla Provincia autonoma di Trento.

Dal messaggio INPS n. 7598 del 09/10/2014:

Le istanze relative alle assunzioni effettuate tra il 3 e il 9 ottobre 2014 dovranno essere inviate entro **SABATO 25 OTTOBRE 2014**. Tali istanze saranno elaborate secondo l'ordine cronologico di decorrenza dell'assunzione. Le istanze relative alle assunzioni effettuate a decorrere dal 10 ottobre 2014 giorno di rilascio del modulo telematico saranno elaborate secondo l'ordine cronologico di presentazione dell'istanza stessa

Fino alla data dell'elaborazione cumulativa posticipata le istanze risulteranno ricevute dall'Inps - contrassegnate dallo stato di "Aperta" - e saranno suscettibili di annullamento ad opera dello stesso interessato; se l'interessato intende modificarne il contenuto, dovrà annullare l'istanza inviata e reinviarne una nuova; in tal caso - ai fini dell'applicazione del criterio di priorità secondo l'ordine cronologico di invio – varrà la seconda istanza.

Contestualmente all'elaborazione cumulativa posticipata sarà resa disponibile la funzionalità di inoltro dell'istanza di conferma per la definitiva ammissione al beneficio; l'avvenuta elaborazione cumulativa e l'avvenuto rilascio della funzionalità di conferma saranno comunicati con apposito messaggio, che sarà pubblicato sul sito internet dell'Istituto.

8. Fruizione dell'incentivo e istruzioni contabili (rinvio).

Il datore di lavoro la cui istanza di conferma viene accolta riceverà l'indicazione – all'interno del modulo dell'istanza – della misura complessiva dell'incentivo spettante.

L'incentivo dovrà essere fruito mediante conguaglio/compensazione operato sulle denunce contributive (Uniemens o DMAG, per i lavoratori agricoli), con le modalità che verranno illustrate con separato messaggio.

SI RIPORTANO ALCUNE FAQ CHE SI RITENGONO UTILI QUALI ESEMPI ESPICATIVI

1) Chi può aderire al Programma Garanzia Giovani?

*I giovani residenti in Italia che, al momento della registrazione al portale nazionale o regionale, abbiano un'età compresa tra i 15 e i 29 anni che non siano impegnati in un'attività lavorativa né inseriti in un corso scolastico o formativo. Il requisito della **non occupazione** e del **non inserimento in un percorso di studio o formazione** devono essere posseduti al momento della registrazione al Programma e devono essere mantenuti durante tutto il percorso.*

2) Compio 30 anni il 30 settembre 2014, entro quando posso aderire a Garanzia Giovani?

*Puoi aderire dal 1 maggio 2014 fino al giorno prima del compimento del tuo trentesimo compleanno. Il **requisito dell'età** deve essere posseduto al momento della registrazione al Programma tramite iscrizione al portale Garanzia Giovani. La perdita del requisito dell'età dopo la registrazione non comporta l'esclusione dal Programma.*

3) Sono un giovane straniero, posso partecipare alla Garanzia Giovani?

Sì, l'adesione è rivolta anche ai cittadini comunitari o stranieri extra UE, regolarmente soggiornanti, purché siano residenti in Italia. La residenza deve essere intesa come il luogo in cui la persona vive, dimostrabile attraverso un documento, ad esempio un permesso di soggiorno, la registrazione nel comune, l'indirizzo permanente o prova equivalente. Restano validi anche per loro i requisiti di età e la situazione personale ovvero non essere impegnati in un'attività lavorativa né inseriti in un corso scolastico o formativo.

4) I rifugiati e i richiedenti asilo possono partecipare al Programma?

*I richiedenti asilo possono svolgere **attività lavorativa** e usufruire delle misure di accompagnamento previste dal Programma solo dopo 6 mesi di permanenza sul territorio nazionale (senza che sia intervenuta la decisione sulla domanda di asilo); l'accesso ai **percorsi di formazione**, comprese quindi le misure di accoglienza, orientamento e formazione, e lo **svolgimento di tirocini formativi** sono consentiti invece anche a favore di quanti abbiano presentato domanda di protezione da meno di sei mesi.*

5) Sono un giovane, come faccio ad aderire al progetto?

Per aderire, occorre registrarsi. Bisogna compilare con le proprie informazioni anagrafiche il modulo online sul sito Garanzia Giovani nella sezione "Aderisci" oppure sui portali regionali. Il sistema invia all'indirizzo email da te indicato in fase di registrazione, le credenziali con cui accedere all'area personale e ai servizi personalizzati del Programma. Nella tua area personale, per completare l'adesione, dovrai selezionare la Regione dove preferisci usufruire di una delle opportunità previste da Garanzia Giovani (es. tirocinio, proposta di lavoro, etc.) che ti indicherà il Servizio per l'impiego presso cui recarti.

6) Cosa devo fare se sono già registrato a Cliclavoro?

Non occorre fare una nuova registrazione. Basta accedere all'area riservata utilizzando user e password già in tuo possesso, scegliere la Regione e aderire al programma.

7) Ho aderito al Programma Garanzia Giovani tramite un portale Regionale (Cliclavoro Campania, Cliclavoro Veneto, Sistema Puglia, etc.): le mie credenziali d'accesso valgono anche per il portale nazionale www.cliclavoro.gov.it?

No, non è possibile accedere con le stesse credenziali.

8) Come faccio a sapere quali sono le misure attivate dalla mia Regione?

Ogni Regione ha un proprio piano di attuazione con l'indicazione delle misure che vengono attivate sul territorio. Per conoscere quali sono i servizi erogati dalla Regione occorre consultare il portale regionale alla sezione dedicata a Garanzia Giovani.

9) Devo aderire obbligatoriamente alla regione di residenza o domicilio?

No, posso scegliere una Regione diversa da quella di residenza o domicilio. Posso scegliere la Regione che ha attivato le misure maggiormente in linea con le mie esigenze.

10) Dopo la scelta della Regione, da quale Servizio per l'impiego verrò chiamato?

Sarà un referente regionale a comunicare alla mail indicata in fase di registrazione il Servizio per l'impiego (Centro per l'impiego, Agenzia per il Lavoro o altro Ente accreditato per i Servizi al Lavoro) presso cui recarsi per fare un primo colloquio di orientamento.

11) Dopo aver aderito indicando una Regione, è possibile indicare la propria disponibilità per un'ulteriore regione?

Sì.

12) Posso usufruire delle misure e dei servizi in una regione diversa rispetto a quella scelta per l'adesione?

Sì, è possibile ad esempio svolgere il tirocinio o essere assunto fuori dalla regione scelta per la presa in carico.

13) Aderendo al programma, ho scelto più Regioni. Devo presentarmi a tutte le convocazioni che arriveranno dalle Regioni anche se non sono interessato/a?

No, devi presentarti solo ed esclusivamente alla convocazione della Regione che ti interessa.

14) Ho aderito alla Garanzia Giovani, entro quanto tempo sarò chiamato dalla Regione?

Dopo l'adesione, entro 60 giorni, la Regione che avrai scelto ti contatterà per indirizzarti al Servizio per l'impiego (Centro per l'impiego, Agenzia per il Lavoro o altro Ente accreditato per i Servizi al Lavoro) e concordare un percorso personalizzato per l'inserimento lavorativo o di formazione professionale.

15) Ho aderito alla Garanzia Giovani, entro quanto tempo riceverò la proposta per un corso di formazione, per un tirocinio o per un lavoro?

Entro 4 mesi dal momento in cui ti sarai recato presso il Servizio per l'Impiego, ti verrà offerta una delle misure previste dal Programma in linea con il tuo profilo.

16) Sono iscritto/a all'Università, sono disoccupato/a, posso partecipare al Programma?

No, il Programma Garanzia Giovani è rivolto solo ai giovani che non lavorano e che non siano inseriti in alcun percorso scolastico o formativo.

17) Sto frequentando l'ultimo anno del liceo, posso partecipare a Garanzia Giovani?

No, il Programma Garanzia Giovani è rivolto solo ai giovani che non lavorano e che non siano inseriti in alcun percorso scolastico o formativo.

18) Sto seguendo un corso di formazione posso aderire a Garanzia Giovani?

No, perché il programma Garanzia Giovani è rivolto ai NEET di età compresa tra i 15 e i 29 anni, residenti in Italia non impegnati in un'attività lavorativa né inseriti in un percorso scolastico o formativo.

19) Sto facendo il servizio civile, posso aderire a Garanzia Giovani?

No, perché il servizio civile è "assimilabile" ad una esperienza lavorativa.

20) Sto svolgendo un tirocinio nell'ambito del progetto Amva – Neet, posso aderire a Garanzia Giovani?

No, perché il programma è rivolto ai giovani Neet che non partecipano ad alcuna attività lavorativa né esperienza di lavoro né frequentano un regolare corso di studi.

21) Sono un giovane in possesso della Qualifica di istruzione professionale o Diploma di istruzione professionale. Al momento della registrazione, quale titolo di studio devo inserire?

I titoli di studio sopra citati sono compresi nella voce "diploma".

22) Ho un contratto a progetto (oppure sto svolgendo un tirocinio, ho un contratto di collaborazione occasionale), posso partecipare a Garanzia Giovani?

No, perché il programma Garanzia Giovani è rivolto ai NEET di età compresa tra i 15 e i 29 anni, residenti in Italia non impegnati in un'attività lavorativa né inseriti in un percorso scolastico o formativo.

23) Quali sono i servizi offerti da Garanzia Giovani?

Un colloquio di Orientamento per individuare il percorso più adatto, formazione mirata all'inserimento lavorativo e al reinserimento di giovani 15-18enni nel sistema di istruzione e formazione, Misure di Accompagnamento al lavoro, Contratto di Apprendistato, Esperienza di Tirocinio, Servizio civile, Sostegno all'autoimprenditorialità, Mobilità professionale all'interno del territorio nazionale o in Paesi dell'Unione europea, assegnazione di bonus per le imprese che assumono.

24) A chi posso rivolgermi per avere ulteriori informazioni relative al Programma Garanzia Giovani?

Puoi rivolgerti agli sportelli informativi presso i Servizi per l'impiego dedicati a Garanzia Giovani.

25) Cosa è uno Youth Corner?

Lo Youth Corner è uno sportello informativo appositamente creato per il Programma Garanzia Giovani presente presso i Centri per l'impiego e gli altri Servizi per l'impiego che

hanno attivato il servizio grazie alla convenzione regionale. Presso lo Youth Corner non solo è possibile effettuare il primo orientamento e concordare il percorso personalizzato, ma anche aderire direttamente al Programma se non lo si è ancora fatto attraverso il sito nazionale e i portali regionali.

26) Sono un'azienda e vorrei aderire a Garanzia Giovani. Dopo aver compilato il modulo di adesione, qual è l'iter successivo?

Con le tue credenziali potrai accedere all'area riservata per inserire le offerte di lavoro indicando nel form d'inserimento dell'offerta che si tratta di un' offerta "Garanzia Giovani". Per usufruire delle agevolazioni previste dal Programma è necessario che l'azienda attivi una delle misure incentivate, a favore di un giovane Neet, tra i 15 e i 29 anni, che ha aderito all'iniziativa Garanzia Giovani, sostenuto il primo colloquio di orientamento presso uno dei Servizi per l'impiego e firmato il patto di servizio.

27) Sono un'azienda soggetta all'obbligo di cui alla Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", posso usufruire di bonus e incentivi specifici promossi nell'ambito di 'Garanzia Giovani'?

Premesso che i giovani con disabilità, in possesso dei requisiti (FAQ n. 1), possono accedere a tutte le misure del Programma, all'azienda sarà riconosciuto il bonus occupazionale e il tirocinio esclusivamente per le assunzioni o tirocini al di fuori delle quote d'obbligo previste L. 68/99.

28) È possibile annullare l'adesione al Programma?

*La dichiarazione di adesione al programma è **sempre annullabile**, bisogna però distinguere **due momenti**:*

*- **prima della stipula del patto di servizio**, l'adesione può essere annullata su istanza del giovane che ha aderito ad una o più Regioni o su istanza d'ufficio nel caso di mancata presentazione del giovane al servizio competente. Il giovane può nuovamente riscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione al programma; - **dopo aver stipulato il patto di servizio**, il giovane può rifiutare la misura di politica offerta dal servizio competente, ovvero abbandonare una misura già intrapresa. In questo caso, il giovane può nuovamente riscriversi al Programma, perdendo, relativamente ai tempi di chiamata, le priorità collegate alla precedente iscrizione al programma, e lo stato di disoccupazione (D.Lgs. 181/2000).*

Nel caso in cui il giovane abbia già stipulato il patto e non venga ritenuto idoneo e viene reinvio al Servizio per l'Impiego (ad esempio nella misura Servizio civile), il Servizio per l'Impiego reindirizzerà il giovane verso un'altra misura, tenuto conto delle motivazioni della dichiarazione di inidoneità. (Le modalità informatizzate per l'annullamento dell'adesione al Programma verranno definite in Conferenza Stato-Regioni con un Addendum all'accordo Stato - Regioni del 13 febbraio 2014).

29) È possibile candidarsi direttamente alle vacancies pubblicate nel portale nazionale, portali e regionali o mediante altre modalità individuali?

È possibile accedere alle vacancies pubblicate, ma è indispensabile aver aderito precedentemente all'iniziativa Garanzia Giovani, sostenuto il primo colloquio di orientamento presso uno dei Servizi per l'impiego e firmato il patto di servizio. Il SPI deve essere a conoscenza dell'avvenuta stipula del contratto.

30) Quanto dura il Programma europeo?

Tutte le risorse dovranno essere impegnate entro dicembre 2015.