

Obbligo di iscrizione agli Enti Bilaterali e prestazioni equivalenti SCHEMA DI SINTESI

*Gli **ENTI BILATERALI** sono organismi cosiddetti "paritetici" (perché composti equamente dai rappresentati dei lavoratori e dei datori di lavoro) costituiti nell'ambito della contrattazione collettiva e il loro ruolo è quello di promuovere iniziative nel comune interesse dei contraenti, con l'obiettivo finale di offrire alle imprese e ai lavoratori l'opportunità di usufruire di servizi, finanziamenti e strumenti a sostegno dello sviluppo professionale, imprenditoriale e umano (per esempio: formazione professionale, erogazioni a sostegno del reddito, credito agevolato, assegni di natalità, borse di studio e di lavoro, ecc.). L'esempio più eclatante nel panorama della contrattazione collettiva è quello dell'edilizia, che da anni, ormai, ne sperimenta gli effetti attraverso le Casse Edili, appunto tipici enti bilaterali.*

Se Il datore di lavoro **E'** iscritto ad una associazione che ha firmato il CCNL, sussiste l'obbligo di iscrizione e di contribuzione all'Ente bilaterale, sulla base delle delega per rappresentanza rilasciata in favore dell'associazione datoriale contraente il CCNL e le prestazioni predisposte dall'Ente bilaterale in favore del lavoratore sono finanziate dalla contribuzione degli iscritti

Se Il datore di lavoro **NON** è iscritto ad una associazione che ha firmato il CCNL, ma aderisce volontariamente all'Ente bilaterale deve versare la contribuzione e le prestazioni predisposte dall'Ente bilaterale in favore del lavoratore sono finanziate dalla contribuzione degli iscritti

Se Il datore di lavoro **NON** è iscritto ad una associazione che ha firmato il CCNL e non aderisce volontariamente all'Ente bilaterale, bisogna verificare se il CCNL prevede un versamento a favore del lavoratore di una somma forfettaria o anche della erogazione diretta, di prestazioni equivalenti a quelle dell'Ente bilaterale

SE **SI**, tali misure compensative sono da riferire alla parte economico-normativa del CCNL e perciò sussiste l'obbligo per il datore di farsene carico direttamente

SE **NO**, non sussiste alcun obbligo per il datore di lavoro