



PILLOLE DI LAVORO SETTIMANALI
A CURA DEL CENTRO STUDI "LUIGI CAMPI" - CPO CASERTA-
CIRCOLARE N.2/2022

Indice di rivalutazione del TFR del mese di settembre 2022

L'Istituto centrale di statistica ha reso noto che l'indice dei prezzi al consumo per il mese di settembre 2022 è pari a **113,5 punti**

Le quote di TFR, accantonate al 31 dicembre 2021, **vanno rivalutate del 6,280367 %**.

Comunicazioni UNIRETE: il modello può essere trasmesso anche dall'azienda non co-datore

L'INL, con la **Nota n. 2015 del 10 ottobre 2022**, ha chiarito che è **possibile** per un'**impresa retista**, individuata nell'ambito di un contratto di rete quale impresa **referente per le comunicazioni** dei rapporti di lavoro in codatorialità – ai sensi dell'art. 2, comma 2, D.M. n. 205 del 29 ottobre 2021 – **effettuare le comunicazioni telematiche** mediante la **modulistica UNIRETE**, pur **non** essendo essa stessa **co-datore**.

[Nota INL n. 2015 del 10 ottobre 2022](#)



PILLOLE DI LAVORO SETTIMANALI
A CURA DEL CENTRO STUDI "LUIGI CAMPI" - CPO CASERTA-
CIRCOLARE N.2/2022

Congedo di maternità flessibile: consegna delle certificazioni al datore

Con riferimento alle lavoratrici che intendano astenersi dall'attività lavorativa optando per la flessibilità del congedo di maternità oppure interamente dopo il parto si precisa che le certificazioni sanitarie non vanno più prodotte all'Istituto ma ai soli datori di lavoro o committenti, anche con riferimento alle domande già presentate ed in fase istruttoria.

L'Istituto si limiterà quindi a verificare la sussistenza dei requisiti di accesso alla fruizione flessibile del congedo.

[Circolare INPS n. 106 del 29 settembre 2022](#)

Indennità una tantum di 150 euro: l'INPS fornisce le istruzioni applicative

L'Inps detta le istruzioni sulla nuova indennità ***una tantum a favore dei lavoratori dipendenti di 150 euro***. L'erogazione automatica del nuovo bonus avviene tramite i datori di lavoro nella retribuzione di competenza di novembre, anche se erogata a dicembre.

L'una tantum è riconosciuta a tutti i lavoratori dipendenti di datori di lavoro, privati e pubblici, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore (ad esempio, studi professionali), compresi anche i lavoratori somministrati.

L'erogazione tramite datori di lavoro è esclusa per i domestici e per gli operai agricoli a termine, perché non è possibile la "compensazione Inps" di quanto anticipato.

Per l'erogazione, bisogna rispettare il *limite* della retribuzione mensile, da intendersi come *retribuzione imponibile ai fini previdenziali fissato in 1.538 euro per la competenza del mese di novembre*.

L'indennità non può essere riconosciuta, pur sussistendo il rapporto di lavoro nel mese di novembre, nel caso in cui la retribuzione risulti azzerata per



PILLOLE DI LAVORO SETTIMANALI
A CURA DEL CENTRO STUDI "LUIGI CAMPI" - CPO CASERTA-
CIRCOLARE N.2/2022

la sospensione del rapporto per eventi, previsti dalla legge o contrattazione, non coperti da contributi figurativi. Un esempio: aspettativa non retribuita.

L'indennità è riconosciuta anche in presenza di rapporto a part-time o nel caso di più rapporti di lavoro e spetta una sola volta, previa acquisizione di una dichiarazione del lavoratore in cui sia attestata «la non titolarità delle prestazioni di cui all'art. 19, commi 1 e 16, del dl 144/2022-RDC- PENSIONE» (sono le prestazioni per le quali è l'Inps a erogare l'una tantum).

[**Circolare INPS n. 116 del 17 ottobre 2022**](#)

[**Messaggio INPS n. 3806 del 20 ottobre 2022**](#)

Indennità una tantum pari a 200 euro per i lavoratori dipendenti prevista dall'articolo 31 del decreto legge n. 50/2022.

L'INPS fornisce le istruzioni per il pagamento del *Bonus di 200 a quei lavoratori che pur avendone diritto non l'hanno ricevuto con la retribuzione di luglio 2022*, ad esempio, perché hanno fornito tardivamente la dichiarazione al proprio datore di lavoro o laddove la retribuzione del mese di luglio 2022 risulti azzerata in virtù di eventi tutelati, quali, ad esempio, in ragione della sospensione del rapporto di lavoro, gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro (CIGO/CIGS, Assegno di integrazione salariale garantito dal FIS o dai Fondi di solidarietà, CISOA) o i congedi.

Per questi lavoratori i datori di lavoro potranno provvedere all'erogazione del bonus tramite il flusso regolarizzativo sulla competenza del mese di luglio 2022, da effettuarsi con le consuete modalità in uso, entro e non oltre il 30 dicembre 2022.

I datori di lavoro degli operai agricoli a tempo indeterminato per i quali ricorrono le condizioni sopra indicate dovranno esporre nella DenunciaAgriIndividuale dei flussi di competenza del mese di luglio 2022 e trasmettere entro il 30 novembre 2022 ovvero l'ultimo giorno utile per l'acquisizione dei flussi per la terza emissione dell'anno 2022.



PILLOLE DI LAVORO SETTIMANALI
A CURA DEL CENTRO STUDI "LUIGI CAMPI" - CPO CASERTA-
CIRCOLARE N.2/2022

L'invio del flusso regolarizzativo di competenza del mese di luglio 2022 annulla e sostituisce l'eventuale flusso inviato in precedenza per il medesimo mese di competenza.

Messaggio INPS n. 3805 del 20 ottobre 2022

Si ripropone la notizia già riportata nella circolare 1 evidenziando che il sito INPS ad oggi non permette di richiedere l'incentivo.

SGRAVIO ALLE IMPRESE EDILI

Anche nel 2022 sconto contributivo dell'11,5%

Le imprese dell'edilizia conservano anche per l'anno 2022 la speciale riduzione contributiva in misura dell'11,5% come negli anni passati. Lo stabilisce il decreto interministeriale (lavoro ed economia) del 5 settembre, pubblicato ieri nella sezione pubblicità legale del sito internet del ministero del lavoro (www.lavoro.gov.it).

L'incentivo, come accennato, è riservato al settore dell'edilizia. Ne hanno diritto, in particolare, i datori di lavoro classificati con i codici statistici contributivi dell'Inps da 11301 fino a 11305 come imprese dell'industria, nonché quelli dell'artigianato con i codici statistici da 41301 fino a 41305.

La riduzione contributiva non è applicabile, invece, ai lavoratori per i quali l'azienda già fruisca di altri incentivi dello stesso tipo (cioè contributivo) come può essere, ad esempio, l'esonero per i neo-assunti.

Lo sgravio è riconosciuto dall'Inps previa domanda da parte del datore di lavoro, da inviare in via telematica tramite il modulo «Rid-Edil», nel quale va autocertificato il possesso di tutti i requisiti. La domanda, sottoposta a controllo automatizzato da parte dell'Inps, è definita entro un giorno lavorativo. In caso di esito positivo a tale controllo, per consentire la fruizione dello sconto, l'Inps attribuisce alla posizione contributiva dell'impresa il codice di autorizzazione «7N».