

# **CONSIGLIO PROVINCIALE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI CASERTA**



**CENTRO STUDI “LUIGI CAMPI”**

---

***LEGGE DEL 28/06/2012 N. 92 Art. 4, co. 8-11***

---

**OVER 50 DISOCCUPATI DA OLTRE 12 MESI**

**DONNE DI OGNI ETÀ PRIVE DI IMPIEGO RETRIBUITO DA ALMENO 6 MESI**

**DONNE DI OGNI ETÀ PRIVI DI IMPIEGO RETRIBUITO DA ALMENO 24 MESI**

## **MISURA DELL'INCENTIVO**

L'incentivo consiste nella riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro compresi i premi assicurativi dovuti all'Inail.

- 12 mesi per assunzioni a tempo determinato
- 18 mesi per assunzioni a tempo indeterminato

In caso di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato la riduzione è riconosciuta complessivamente diciotto mesi.

L'incentivo spetta anche in caso di proroga del rapporto – effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato - fino al limite complessivo di dodici mesi.

L'incentivo spetta anche per i contratti part-time e per le assunzioni a scopo di somministrazione.

## **CONTRIBUTI NON ESONERABILI**

Fondi interprofessionali per la formazione continua istituiti dall'art. 118 legge n. 388/2000 ex art. 25 legge n. 845/1978 Fondo garanzia TFR ex legge n. 297/1982 (se dovuto)

Fondo di Integrazione salariale ex D.Lgs. n. 148/2015 (se dovuto)

Contributo solidarietà su versamenti a previdenza complementare e/o ai fondi di assistenza sanitaria ex legge n. 166/1991

Contributo solidarietà per i lavoratori dello spettacolo, ex art. 1, co. 8 e 14, D.Lgs. n. 182/1997 (se dovuto)

Contributo di solidarietà per sportivi professionisti, ex art. 1, co. 3 e 4, D.Lgs. n. 166/1997 (se dovuto)

## **DESTINATARI**

- di lavoratrici e lavoratori di età non inferiore a 50 anni, disoccupate da oltre 12 mesi - serve did on line
- di lavoratrici di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in regioni svantaggiate (Campania, Sicilia, Calabria, Basilicata, Puglia e Sardegna) o da occupare in un settore economico con forte disparità occupazionale di genere - non occorre did
- di lavoratrici di qualsiasi età, prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti - non occorre did

## **DATORI DI LAVORI ESCLUSI – DOMESTICI**

### **RAPPORTI DI LAVORI ESCLUSI**

L'incentivo non spetta quindi per i rapporti di lavoro domestico, intermittente, ripartito, accessorio e apprendistato.

**Per i contratti in somministrazione** il limite massimo di durata dell'incentivo (12 mesi) deve essere riferito all'azienda utilizzatrice. L'agenzia di somministrazione può superare il limite di 12 mesi complessivi previsti per l'assunzione a tempo determinato a condizione che, al momento di ogni assunzione, il lavoratore abbia lo stato di disoccupazione da oltre 12 mesi e che venga somministrato in favore di aziende diverse e non collegate tra di loro.

Nel caso in cui l'azienda utilizzatrice assuma alle proprie dipendenze il lavoratore in somministrazione agevolata, l'incentivo spetta per il periodo residuo non goduto.

## **LEGGE 30 dicembre 2020, n. 178**

### **Solo per il 2021 – 2022**

Solo per le donne 100 per cento nel limite massimo di importo pari a 6.000 euro  
annui

DATORI DI LAVORI ESCLUSI – Domestici e Pubblica amministrazione. Sono escluse le imprese operanti nel settore finanziario, in pratica i codici Ateco a 6 cifre rientranti nella divisione 64 65 e 66.

Subordinato all'autorizzazione della Commissione europea

L'Inps con [Messaggio n° 3809/2021](#) evidenzia che la Commissione Europea ha autorizzato la fruizione dell'esonero per le assunzioni e le trasformazioni effettuate solamente nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021

La Commissione Europea in data 11 gennaio 2022 ha prorogato l'applicabilità dell'esonero per le assunzioni di donne solamente fino al 30 giugno 2022.

L'Inps pertanto con [Messaggio n° 403 del 26 gennaio 2022](#) comunica che detti benefici potranno trovare applicazione anche per le assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine di donne svantaggiate effettuate nel periodo 1° gennaio 2022 – 30 giugno 2022.

## CUMULABILITÀ

- Decontribuzione sud
- Assunzioni agevolate per i percettori di naspi
- Assunzioni disabili
- Sostituzione lavoratrici in congedo
- Esonero alternativo alla CIG. D.L. 137/2020
- Esonero alternativo alla CIG. D.L. 178/2020
- Lavoratori in Cigs da almeno 3 mesi
- Assunzioni agevolate percettori Cigs con assegno ricollocazione
- Donne vittima di violenza di genere
- Assunzioni Giovani genitori

## CONDIZIONI IN CAPO AL DATORE DI LAVORO

Regolarità prevista dall'articolo 1, L. 296/2006

Rispetto del CCNL

Incremento occupazionale

NON È SOGGETTO AL DE MINIMIS E NON COSTITUISCE AIUTO DI STATO

LEGGE 30 dicembre 2020, n. 178

Solo per il 2021 - 2022

COSTITUISCE AIUTO DI STATO. "Quadro temporaneo per le misure di aiuto di Stato a sostegno dell'economia nell'attuale emergenza del covid-19".



## **QUANDO NON SPETTA L'INCENTIVO (Art. 31 d. lgs. 150/2015)**

- quando l'assunzione è effettuata in attuazione di un obbligo preesistente, derivante dalla legge o dalla contrattazione collettiva;
- qualora l'assunzione violi il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine che abbia manifestato per iscritto – entro 6 mesi dalla cessazione del rapporto (3 mesi per i rapporti stagionali) - la propria volontà di essere riassunto;
- l'incentivo non spetta con riferimento a quelle lavoratrici che sono state licenziate nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presentava assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo.

## **PERDITA DELL'INCENTIVO**

L'inoltro tardivo delle comunicazioni telematiche obbligatorie, inerenti all'instaurazione e alla modifica di un rapporto di lavoro o di somministrazione, produce la perdita di quella parte dell'incentivo relativa al periodo compreso tra la data di decorrenza del rapporto agevolato e la data della tardiva comunicazione.

### **Discontinuità tra prima e seconda assunzione (all. n. 4 Circ. Inps 111/2013)**

Nell'ipotesi in cui, al termine di un primo rapporto agevolato a tempo determinato, ci sia con soluzione di continuità una nuova assunzione a tempo determinato o indeterminato dello stesso dipendente, l'incentivo spetta anche per il secondo rapporto di lavoro sempre che è il lavoratore abbia mantenuto l'anzianità di disoccupazione superiore a dodici mesi.

In caso di proroga e trasformazione non si valuta il requisito della disoccupazione ma si valuta nuovamente l'incremento occupazionale

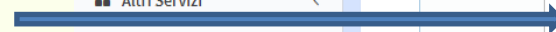
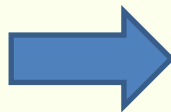
# MODALITÀ DI RICHIESTA

Apposita comunicazione all'INPS,

sito Inps

## Portale aziende, consulenti e associazioni di categoria

Cassetto  
previdenziale  
contribuente



Cassetto previdenziale CONTRIBUTENTE

CERCA POSIZIONE

pos. contributiva.. 🔍 →

MENU PRINCIPALE

- Contatti <
- Comunicazioni ON LINE >
  - Lista Istanze
  - Crea Istanza
- Dati sintetici <
- Dati di dettaglio <
- Dati complementari <
- Altri Servizi <
- Evidenze <
- Tools <

Crea Istanza (2011040833 - ALGIFRAL CONSULTING ...)

Gestione Istanze online			
Codice	Tipologia	Descrizione	Manuale
<a href="#">407-90</a>	DiResCo	Comunicazione per l'applicazione delle agevolazioni contributive per l'assunzione di lavoratori inoccupati, disoccupati o sospesi da almeno 24 mesi (art.8, co.9, legge 407/1990)	
<a href="#">223-91</a>	DiResCo	Comunicazione per l'applicazione degli incentivi per l'assunzione di lavoratori iscritti nelle liste di mobilità (art.8, commi 2, 4 e 4 bis, e art.25, comma 9, legge 223/1991 - art. 4, co. 1, decreto legge 148/1993, conv. con modd. con legge 236/1993, e succ. modd. e integrazioni )	
<a href="#">445</a>	DiResCo	Richiesta differimento termine adempimenti contributivi per ferie collettive	
<a href="#">GIOV-GE</a>	Assunzioni agevolate e sgravi	Richiesta dell'incentivo per l'assunzione di giovani genitori iscritti nella banca dati di cui al D.M. 19 novembre 2010 (G.U. 27 dicembre 2010, n. 301) <b>Il credito a disposizione aggiornato al 01/11/2022 è pari a 0 €</b>	
<a href="#">Dilazioni</a>	Domanda di dilazione amministrativa	Istanza e atto di impegno per il pagamento dilazionato di contributi in fase amministrativa	
<a href="#">Rimborso Contributi</a>	Assunzioni agevolate e sgravi	Richiesta di Rimborso Contributi	
<a href="#">Riduzione Edilizia</a>	Assunzioni agevolate e sgravi	Riduzione Contributiva Edilizia	
<a href="#">92-2012</a>	Assunzioni agevolate e sgravi	Comunicazione per l'applicazione degli incentivi per l'assunzione di ultracinquantenni e donne (art. 4, commi 8-11, legge 92/2012 e art. 1, commi 16-19, legge 178/2020)	
<a href="#">LICE</a>	Assunzioni agevolate e sgravi	Domanda di ammissione agli incentivi per l'impiego di lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo. (Decreti direttoriali del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 264 del 19 aprile 2013 e n. 390 del 3 giugno 2013) <a href="#">Clicca qui per scaricare la graduatoria</a>	
<a href="#">Compensazioni</a>	Assunzioni agevolate e sgravi	Richiesta di Compensazione Contributi	
<a href="#">RASI</a>	Censimento	Rappresentanza Sindacale	

La comunicazione va presentata prima dell'invio della denuncia contributiva ove viene indicata la contribuzione agevolata.

I datori di lavoro aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi Inail devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti, le specifiche retribuzioni e il codice.

UNIEMENS "Tipo contribuzione" codice "55"

Riferimenti normativi:

L. 92/2012; Circolare Inps n. 111/2013; Messaggio Inps n. 12212/2013; Ministero del lavoro Circolare n. 34/2013;

Invia sperimentale 2021 – 2022 L. 178/2020; Circolare Inps 32/2021; Messaggio n° 3809/2021; Messaggio n° 403 del 26 gennaio 2022.