



DOUBLEYOU
WELFARE MANAGEMENT

ZUCCHETTI

**Il più ampio
ecosistema di servizi
di welfare in Italia**



Chi siamo

Nata nel 2014 **DoubleYou** è oggi la società leader in Italia nel welfare aziendale del Gruppo Zucchetti.

Siamo attivi su tutto il territorio nazionale e abbiamo l'obiettivo di **supportare le imprese nell'implementazione di un piano welfare di successo per valorizzare il contributo dei lavoratori e incentivare il loro work-life balance.**

Siamo in grado di coprire l'intera catena di valore progettuale grazie al nostro know-how specifico, tecnologico e umanistico, sviluppato sin dalla fondazione: dall'analisi dei bisogni attraverso la consulenza in ambito HR, fino alla gestione dei **Flexible Benefit** grazie all'innovativa piattaforma web proprietaria **ZWelfare**, il tutto supportato da una rete di partner e fornitori qualificati.

Sosteniamo inoltre le imprese non solo attraverso l'introduzione di piani di Flexible Benefit, ma anche tramite la realizzazione di tutte le attività volte a migliorare il benessere aziendale: dal **Mobility Management**, fino all'analisi e alla gestione di temi essenziali per il well-being, come **Smart Working** e **Diversity&Inclusion**.



Mission



La nostra mission è la creazione del più **ampio ecosistema** di servizi di welfare aziendale in Italia, che permetta:

- **al lavoratore dipendente**, di aumentare il suo benessere e il suo reddito attraverso la fruizione di servizi welfare di qualità e detassati;
- **all'azienda nostra cliente**, di sostenere la produttività dei lavoratori agendo sul loro potere di acquisto e sulla loro motivazione;
- **al fornitore di servizi welfare**, di dotarsi di un canale di business efficace e redditizio, con processi di vendita strutturati e automatizzati;
- **al partner**, di esplorare nuovi orizzonti di mercato, interpretando il welfare come elemento di arricchimento e valorizzazione della propria proposizione commerciale.

Che cosa sono i Flexible Benefit?

Sono una forma di retribuzione al lavoratore in beni e servizi in natura, che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente.

Sono innovativi perché il dipendente può scegliere in modo completamente autonomo e flessibile il tipo di servizio da fruire tra quelli elencati dal TUIR.

Vantaggi per l'azienda



Più produttività e motivazione



Meno turnover e assenteismo



Migliora l'immagine aziendale



Minor costo del lavoro

Vantaggi per il dipendente



Più potere di acquisto



Incide positivamente sul clima aziendale



Migliora la qualità della vita



Accesso a convenzioni e sconti

Nuovi premi Ontop

Introduzione di un piano welfare che, sin dal suo nascere, prevede l' erogazione di beni e servizi, anche a titolo premiale.

Come introdurlo?

1	Non regolamentato (liberalità)
2	Regolamento aziendale che sottintenda un obbligo negoziale (unilaterale)
3	Previsto da contratto nazionale, il livello o territoriale (bilaterale)

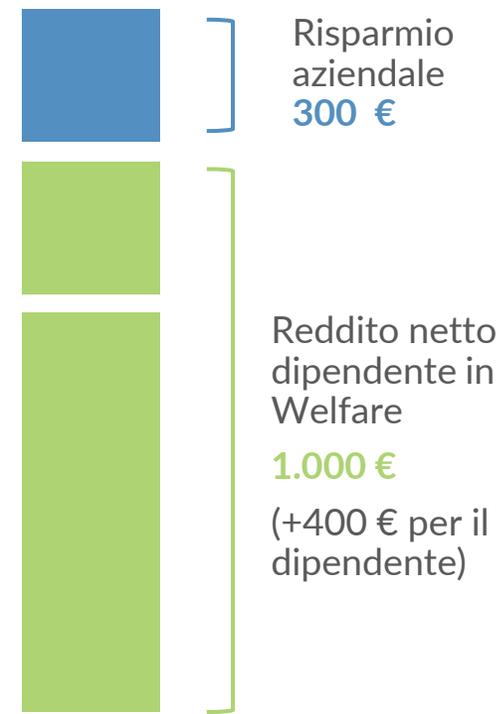
1.000€ di RAL Busta Paga



Costo azienda: **1.300 €**

Cuneo Fiscale: **700 €**

1.000€ di Flexible Benefit



Costo azienda: **1.000 €**

Cuneo Fiscale: **0 €**

Conversione del PdR

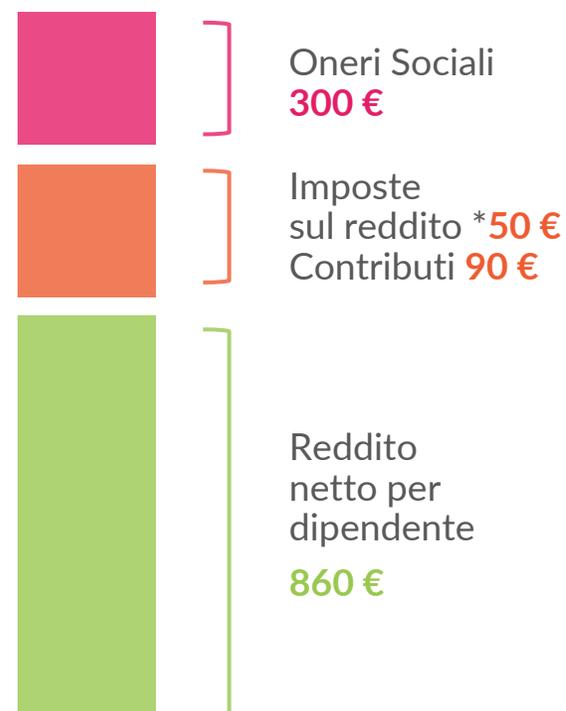
Conversione volontaria del premio di risultato come disciplinato dalla legge di stabilità 2016/2017.

Condizioni

- 1** Il PDR deve misurare l'incremento di almeno uno degli obiettivi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione ad esso associato
- 2** Il PDR è convertibile (in tutto o in parte) in servizi welfare defiscalizzati fino all'importo massimo annuo di 3.000 euro lordi.
- 3** Il reddito imponibile del lavoratore dell'anno precedente non deve essere superiore a € 80.000

*NB: secondo la Legge di Bilancio 2023 il Premio di Risultato è soggetto a una tassazione agevolata pari al 5% anziché al 10%.

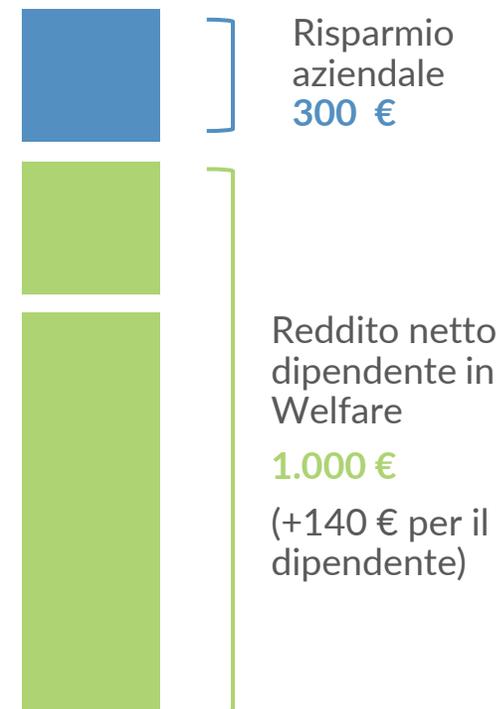
1.000€ di RAL Busta Paga



Costo azienda: **1.300 €**

Cuneo Fiscale: **440 €**

1.000€ di Flexible Benefit



Costo azienda: **1.000 €**

Cuneo Fiscale: **0 €**

Benefit disponibili e regole di utilizzo

I benefit previsti all'art 51 del TUIR si differenziano principalmente per:

MODALITÀ DI EROGAZIONE

rimborso, acquisto
o versamento

BENEFICIARI

dipendente
e/o nucleo familiare

ESENZIONE

fiscale/contributiva totale
o limitata ad alcuni importi

DEDUCIBILITÀ

totale o limitata
ad alcuni importi

Il requisito richiesto dal legislatore affinché si abbia l'esenzione fiscale e contributiva dei servizi messi a disposizione al dipendente è che il piano welfare sia rivolto necessariamente a:

TUTTI I DIPENDENTI
○
**CATEGORIE OMOGENEE
DI DIPENDENTI**



Spese di
istruzione



Libri
scolastici



Campus e
ludoteche



Assistenza
per anziani



Spese
babysitter



Servizi extra-scolastici
(mensa, gite...)



Previdenza
complementare



Trasporto
pubblico



Voucher spesa
e carburante



Voucher
shopping



Palestre e
sport



Sanità



Viaggi ed
esperienze



Corsi di
formazione e di lingua



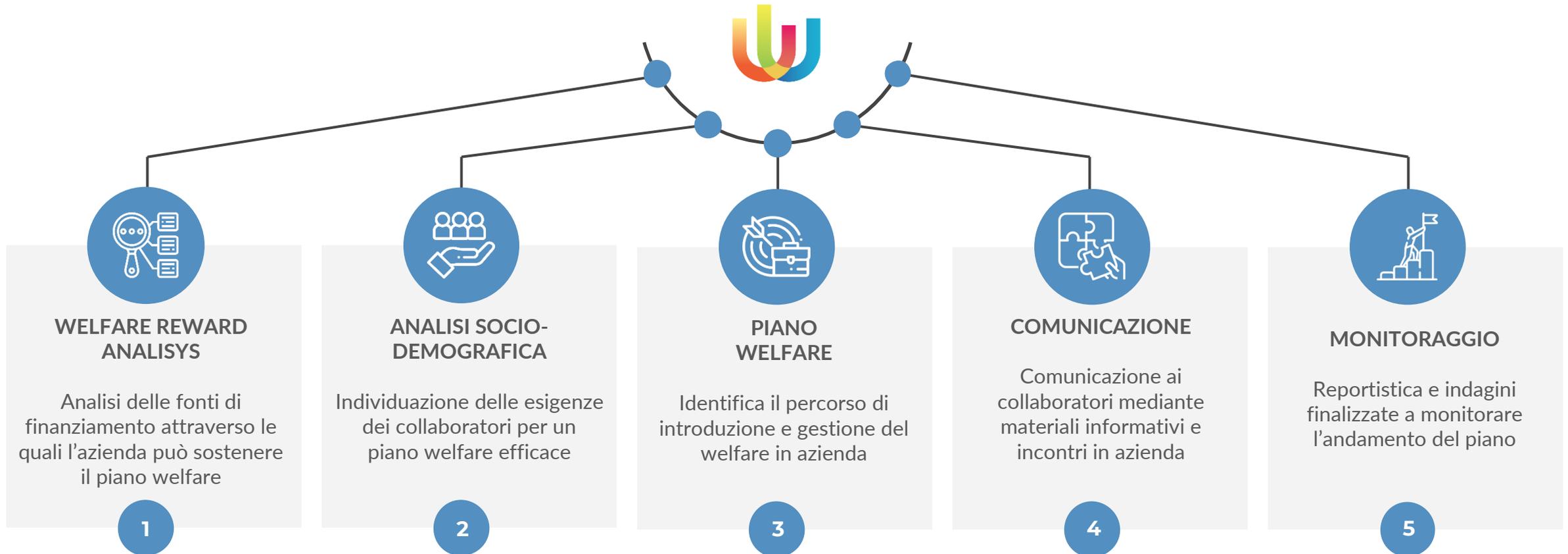
Teatri e
cinema



Parchi
divertimento

Consulenza

Il nostro team di consulenti fornisce supporto ai clienti durante tutte le fasi di implementazione del progetto.



Zwelfare, la piattaforma con oltre 400 servizi

ZWelfare è la nostra piattaforma web per la **gestione dei flexible benefits in azienda**. È ideata con una tecnologia responsive: si adatta automaticamente ad ogni device utilizzato per offrire all'utente la migliore navigazione possibile. Viene a crearsi così una webapp che può essere personalizzata con il logo del cliente, utilizzabile in maniera comoda da smartphone e tablet.

La piattaforma ZWelfare permette la fruizione di tutti i benefit concessi dal TUIR, con oltre **400 servizi attivi** e **2.000.000 di punti di spendibilità nel mondo** fruibili con un click. I voucher digitali ordinabili dal portale, inoltre sono immediatamente utilizzabili dal lavoratore.

È un vero e proprio **Welfare Marketplace** dove i dipendenti spendono il proprio credito nei servizi attivi.



Welfare Manager

Lo strumento, di nostra proprietà, permette al referente aziendale di monitorare e gestire il Piano Welfare.

In particolare, consente di:

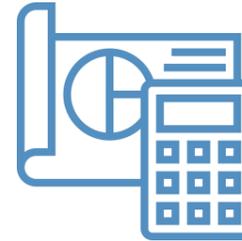
- monitorare gli importi spesi, residui e caricati
- monitorare il numero di lavoratori iscritti
- verificare il numero di lavoratori che non hanno speso il piano, per eventuali azioni di comunicazione mirata
- visualizzare statistiche sui benefit maggiormente apprezzati e ordinati
- scaricare riepiloghi mensili di rendicontazione
- accedere all'area documentale per scambio di informazioni
- gestire autonomamente le anagrafiche dei lavoratori
- gestire la copertura finanziaria del piano
- creare altri profili di accesso allo strumenti per le diverse funzioni coinvolte nella gestione del progetto



I servizi in outsourcing



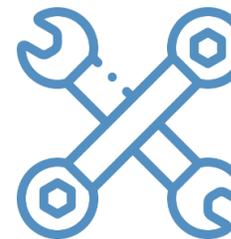
Assistenza guidata ai lavoratori e al referente aziendale.



Gestione dei flussi di input: importi.



Call center outbound.



Centrale di acquisto e servizio di fatturazione.



Gestione e validazione delle richieste di rimborso.



Gestione dei flussi di output: cedolini.

Tempistiche di gestione del servizio



**2 giorni
lavorativi**

validazione delle pratiche
di rimborso



**Evasione
istantanea**

dei prodotti e servizi a
catalogo



< 8 ore

tempo medio di risposta
ai ticket



**4 giorni
lavorativi**

per l'acquisto di servizi in
strutture scelte dal
dipendente

Un network con più di 2.000.000 di punti di spendibilità



Grazie per l'attenzione!
Contattaci per avere maggiori informazioni.

BENEDETTA METELLI



+39 342 955 5786



benedetta.metelli@double-you.it



Via Caviglia, 11 – 20139 Milano

Seguici sui social:

