



Centro Studi

“Stefano Scialdone”

Circolare n.1 del 19 aprile 2024

Indice

Retribuzioni convenzionali 2024	2
TFR: indice di rivalutazione di marzo 2024	2
EBIFARM: confermate le modalità di versamento anche per il 2024.....	2
Riforma dello sport: i punti cardine in un vademecum.....	3
Riforma fiscale: in arrivo il modello 730 semplificato	3
L’omissione nell’atto scritto del diritto di precedenza comporta il risarcimento del danno al lavoratore	4
Rapporto Biennale 2022-2023 sulla parità di genere: slitta il termine di trasmissione	4
L’INPS Approda Su Whatsapp: Operativo Il Canale “INPS per tutti”	5



Centro Studi

“Stefano Scialdone”

Retribuzioni convenzionali 2024

Con la circolare n.10 del 16 aprile 2024, l'INAIL recepisce le retribuzioni convenzionali aggiornate al 2024 dal Decreto 6 marzo 2024 del Ministero del Lavoro. Trattasi delle retribuzioni da prendere a base per il calcolo dei premi dovuti per l'assicurazione dei lavoratori italiani, comunitari ed extracomunitari che lavorano e sono assicurati in Italia e inviati dal proprio datore di lavoro in paesi extracomunitari con i quali non sono in vigore accordi di sicurezza sociale.

Circolare n.10 del 16 aprile 2024

TFR: indice di rivalutazione di marzo 2024

L'Istituto centrale di statistica ha reso noto che l'indice dei prezzi al consumo per il mese di **marzo 2024** è pari a **119,4 punti**.

L'incidenza percentuale della differenza rispetto all'indice in vigore al 31 dicembre 2023 è pari a **0,420521**; il calcolo del coefficiente di rivalutazione si esegue sommando il 75% di tale valore con un tasso fisso dell'1,5% annuo, per cui si avrà un **indice di rivalutazione del TFR** pari a **0,690391**.

EBIFARM: confermate le modalità di versamento anche per il 2024

La Federazione nazionale unitaria dei titolari di farmacia italiani (**Federfarma**), con **circolare dell'11 aprile 2024**, comunica che, con riferimento alla modalità di **versamento del contributo** all'ente bilaterale nazionale **EBIFARM**, **in attesa** di potersi avvalere del pagamento tramite

Circolare n.1 del 19 aprile 2024



Centro Studi

“Stefano Scialdone”

modello **F24**, anche per il corrente **anno 2024** vale quanto previsto per il 2023, ossia:

- il **versamento** è effettuato a cadenza semestrale posticipata, **entro il 16 gennaio per il 2° semestre** dell'anno precedente ed **entro il 16 luglio** per il 1° semestre dell'anno in corso;
- in via transitoria, **in attesa dell'F24**, la stessa **quota** è rideterminata nella misura globale di **2,00 euro per 14 mensilità**, di cui 1,00 euro a carico datore ed 1,00 euro a carico lavoratore.

Riforma dello sport: i punti cardine in un vademecum

Il **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** e il **Ministro per lo Sport e i Giovani** hanno realizzato e pubblicato lo scorso 12 aprile sul proprio sito istituzionale **un documento** che

- sintetizza i **punti cardine della riforma del lavoro sportivo** (definizioni, ambiti di applicazione, tutele, adempimenti...);
- contiene una serie di **risposte alle domande più frequenti**, con un rimando alle pagine dedicate.

Riforma fiscale: in arrivo il modello 730 semplificato

L'**Agenzia delle Entrate**, con Circolare n. 8 dell'11 aprile 2024, fornisce le istruzioni operative in merito alle novità introdotte dal D.Lgs. n. 1/2024 circa le misure di razionalizzazione e semplificazione in materia di dichiarazioni fiscali. In particolare, viene prevista una **modalità semplificata di presentazione del modello 730 precompilato**, che rende disponibili al contribuente, in modo analitico, le informazioni in proprio possesso, che, una volta confermate o modificate, saranno riportate in via automatica nei campi corrispondenti della dichiarazione dei redditi.

Circolare n. 8 dell'11 aprile 2024

Circolare n.1 del 19 aprile 2024



Centro Studi

“Stefano Scialdone”

L’omissione nell’atto scritto del diritto di precedenza comporta il risarcimento del danno al lavoratore

La **Corte di Cassazione** si è espressa in tal senso, con l'**Ordinanza n. 9444/2024**, nella risoluzione di una controversia riguardante un dipendente assunto con un contratto a termine stagionale da un'azienda che non lo aveva informato, nel contratto stesso, circa la sussistenza del diritto di precedenza in caso di assunzione per mansioni analoghe.

Rapporto Biennale 2022-2023 sulla parità di genere: slitta il termine di trasmissione

Con **Notizia del 10 aprile 2024** pubblicata sul proprio sito istituzionale, il **Ministero del Lavoro** comunica che il portale telematico per la redazione del **rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile** da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sarà reso disponibile per la compilazione sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, a partire dal 3 giugno 2024.

Il Ministero, inoltre, rende noto che:

- è in corso una revisione dell’applicativo informatico al fine di semplificare la presentazione del rapporto;
- le aziende dovranno redigere il rapporto per il **biennio 2022-2023 entro e non oltre il 15 luglio 2024**, esclusivamente tramite detto applicativo;
- restano confermate le modalità generali di compilazione previste dal decreto adottato il 29 marzo 2022 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità;
- le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre



Ordine dei Consulenti del Lavoro
Consiglio Provinciale di Caserta

Centro Studi

“Stefano Scialdone”

copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio 2020/2021, integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il termine del 15 luglio.

L'INPS Approda Su Whatsapp: Operativo Il Canale “INPS per tutti”

L' INPS con il messaggio n. 1406 del 9 aprile 2024 comunica la **piena operatività del canale WhatsApp "INPS per tutti"**, attivato in via sperimentale il 19 febbraio scorso, dedicato a imprese, pensionati, lavoratori, famiglie e cittadini. La piattaforma propone **contenuti in merito a tematiche di maggiore attualità e interesse** attraverso brevi news e contenuti multimediali di varia natura visualizzabili dagli utenti iscritti.

Aumentano così gli strumenti di comunicazione dell'INPS, da tempo presente sulle principali piattaforme social con l'obiettivo di garantire **informazioni sempre più tempestive, semplici e accessibili**.

Messaggio INPS n. 1406 del 9 aprile 2024