



Ordine dei Consulenti del Lavoro
Consiglio Provinciale di Caserta



Circolare numero 23 del 07 novembre 2024

a cura del

Centro Studi " Stefano Scialdone "



Sommario

<i>Piattaforma Unica per la verifica e la gestione interattiva della regolarità contributiva.....</i>	<i>2</i>
<i>Decreto legge n. 160/2024</i>	<i>2</i>
<i>Controllo sui beneficiari Assegno di Inclusione</i>	<i>2</i>
<i>SEZIONE QUESITI</i>	<i>3</i>
<i>NOTIZIE UTILI</i>	<i>4</i>
<i>SENTENZE DI CASSAZIONE</i>	<i>5</i>



Piattaforma Unica per la verifica e la gestione interattiva della regolarità contributiva

L'INPS con il **messaggio n. 3662 del 05 novembre 2024** comunica il rilascio della procedura in ambiente internet.

Messaggio numero 3662 del 05 novembre 2024

Decreto legge n. 160/2024

Con la pubblicazione in **Gazzetta Ufficiale n. 253 del 28 ottobre 2024** del **decreto legge n.160/2024** recante disposizioni urgenti in materia di lavoro, università, ricerca ed istruzione, vengo introdotte misure al contrasto del *lavoro sommerso* nei diversi settori dell'economia. In particola a decorrere dal 1° gennaio 2026 sono introdotti gli *indici sintetici di affidabilità contributiva* (ISAC), al fine di promuovere il rispetto degli obblighi in materia contributiva.

Gazzetta Ufficiale numero 253 del 28 ottobre 2024

Controllo sui beneficiari Assegno di Inclusione

L'INPS con il **messaggio n. 3624 del 31 ottobre 2024** comunica di aver attivato controlli riguardante l'avvio di attività di lavoro dipendente in corso di godimento dell'Assegno di Inclusione non dichiarata dai componenti del nucleo familiare.

Messaggio numero 3624 del 31 ottobre 2024



SEZIONE QUESITI

Domanda

Un dipendente assunto a tempo pieno lavora anche con contratto di prestazione occasionale retribuito con voucher. L'azienda per la quale il soggetto presta lavoro accessorio deve assicurarsi che il totale delle ore non superi il limite delle 48 ore settimanali? Inoltre, deve essere rispettato il riposo minimo giornaliero delle 11 ore consecutive?

Risposta

Il prestatore di lavoro occasionale ha diritto al riposo giornaliero, alle pause ed ai riposi settimanali (art.54bis del DL 50/17). Il limite delle 48 ore settimanali non può essere superato. Inoltre, il lavoratore ha diritto al riposo giornaliero delle 11 ore consecutive. Entrambi i datori di lavoro devono essere informati del totale delle ore solte settimanalmente così da non superare i limiti posti dalla normativa.

Domanda

Per un dipendente assunto con contratto a termine, il datore di lavoro vorrebbe liquidare mensilmente la quota del TFR maturato, è possibile?

Risposta

La risposta è negativa perché il nostro ordinamento prevede il principio dell'infrazionabilità del trattamento di fine rapporto che va corrisposto al lavoratore al momento della cessazione del rapporto stesso.



NOTIZIE UTILI

Stop al software che accede alla mail del dipendente

Il datore di lavoro non può accedere alla posta elettronica del dipendente o del collaboratore né utilizzare un software per conservare una copia dei messaggi. Un simile trattamento di dati personali oltre a configurare una violazione della disciplina in materia di protezione dei dati personali, è idoneo a realizzare un'illecita attività di controllo del lavoratore.

Garante della privacy



SENTENZE DI CASSAZIONE

Con sentenza n. **6704** del **13 marzo 2024**, la Corte di Cassazione ha affermato che *“deve conclusivamente ritenersi, come in altri casi in cui il requisito della forma scritta del contratto va inteso in senso non strutturale ma formale, avuto riguardo alla finalità di protezione di una determinata parte del contratto stesso, che tale requisito possa credersi rispettato, a pena di nullità ancorché non prevista espressamente, solo ove il contratto di apprendistato sia redatto per iscritto anche circa il piano formativo individuale”*.

Sentenza numero 6704/2024