



Ordine dei Consulenti del Lavoro  
Consiglio Provinciale di Caserta



Circolare numero 02 del 27 gennaio 2025

a cura del

**Centro Studi "Stefano Scialdone"**



## Sommario

<b>Prassi Amministrativa</b> .....	<b>2</b>
o <b>Circolare INPS n. 5/2025</b> .....	<b>2</b>
o <b>Messaggio INPS n. 269/2025</b> .....	<b>2</b>
o <b>FAQ patente a crediti</b> .....	<b>2</b>
o <b>Dimissioni per fatti concludenti</b> .....	<b>2</b>
o <b>Maggiorazione costo in deduzione per le nuove assunzioni</b> .....	<b>2</b>
<b>Giurisprudenza</b> .....	<b>3</b>
<b>Scadenze settimana 27 gennaio- 03 febbraio 2025</b> .....	<b>4</b>
<b>Notizie utili</b> .....	<b>5</b>
<b>Prossimi eventi formativi</b> .....	<b>6</b>
<b>Approfondimento</b> .....	<b>7</b>



## Prassi Amministrativa

### ○ **Circolare INPS n. 5/2025**

L'INPS comunica la riduzione, a decorrere dal 1 gennaio 2025, della contribuzione ordinaria di finanziamento del FIS e del Fondo di solidarietà bilaterale per le attività professionali e della contribuzione addizionale per le integrazioni salariali ordinarie, straordinarie e in deroga ai sensi dell'articolo 5 dlgs 148/2015.

Riferimento: [Circolare INPS n. 5/ 2025 del 20 gennaio 2025](#)

### ○ **Messaggio INPS n. 269/2025**

L'INPS comunica chiarimenti in ordine alla debanza del contributo addizionale NASpl e incremento a valere sui contratti a tempo determinato e sui relativi rinnovi nel caso di lavoratori assunti per le attività stagionali.

Riferimento: [Messaggio INPS n. 269/ 2025 del 23 gennaio 2025](#)

### ○ **FAQ patente a crediti**

L'INL comunica di aver aggiornato le FAQ relative alla *patente a crediti*.

Riferimento: [FAQ INL del 17 gennaio 2025](#)

### ○ **Dimissioni per fatti concludenti**

L'INL fornisce le prime indicazioni operative relative alle dimissioni per *fatti concludenti* in caso di assenza ingiustificata ai sensi dell'art.26 comma 7 bis dlgs 151/25 (Collegato lavoro).

Riferimento: [Nota INL numero 579 del 22 gennaio 2025](#)

### ○ **Maggiorazione costo in deduzione per le nuove assunzioni**

L'Agenzia delle Entrate con la circolare 1/2025 del 20 gennaio 2025 fornisce chiarimenti in merito alla Maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni.

Riferimento: [Circolare n. 1/ 2025 del 20 gennaio 2025](#)



## Giurisprudenza

- **Sentenza Cassazione n. 38487/2024:**

La terza sezione penale della Corte di Cassazione si è espressa in merito alla corresponsione del *ticket mensa* anche al lavoratore in ferie.

Riferimento: [Ordinanza sezione lavoro civile penale n. 25840 del 27 settembre 2024](#)



## Scadenze settimana 27 gennaio- 03 febbraio 2025

- 27.01.2025: ENPAIA – versamento contributi e presentazione denuncia di gennaio
- 29.01.2025:
  - Modello 770/2024 presentazione entro 90 giorni
  - Modello IRAP/2024 presentazione Agenzia Entrate entro 90 giorni
  - Modello Redditi ENC/2024 presentazione Agenzia Entrate entro 90 giorni
  - Modello Redditi PF/2024 presentazione Agenzia Entrate entro 90 giorni
  - Modello Redditi SC/2024 presentazione Agenzia Entrate entro 90 giorni
  - Modello Redditi SP/2024 presentazione Agenzia Entrate entro 90 giorni
- 30.01.2025: Registro locazioni stipulate o decorrenti 1 gennaio: versamento
- 31.01.2025:
  - Collocamento obbligatorio: prospetto disabili
  - LUL
  - Lavoratori somministrati: comunicazione annuale ai sindacati
  - UniEmens individuale
    - Lavoratori subordinati
    - Lavoratori agricoli subordinati
    - Lavoratori dello spettacolo



## Notizie utili

- **Cooperative compliance**

Con il comunicato stampa del 20 gennaio 2025, l'Agenzia delle Entrate comunica il via della cabina di regia Entrate-Gdf per la collaborazione e condivisione dei dati.

Riferimento: [Cooperative compliance](#)



## Prossimi eventi formativi

- **Tavola rotonda**

**Giovedì 30 gennaio 2025** alle 09,00 alle 13,00 si terrà una tavola rotonda presso la sala meeting della sede INAIL di Caserta. La partecipazione consentirà l'attribuzione di *numero 4 crediti formativi validi ai fini della formazione continua obbligatoria*. L'evento è presente sulla *piattaforma nazionale della Formazione Continua Obbligatoria*.

**Formazione Continua Obbligatoria Consulenti del Lavoro**



## Approfondimento

- **Collegato lavoro L 203/2024**

### **Di seguito alcune delle novità introdotte dalla L.203/2024 in vigore dal 12 gennaio 2025**

#### *Articolo 6: Cassa integrazione ed attività lavorativa*

Il lavoratore, durante il periodo di integrazione salariale, se svolge attività di lavoro subordinato o autonomo non ha diritto al trattamento di integrazione salariale per le giornate di lavoro effettuate.

Decade dal diritto di integrazione salariale nel caso in cui non provveda a dare comunicazione, dello svolgimento dell'attività lavorativa, alla competente sede territoriale INPS.

Riferimento: [Articolo 6 Legge 203/2024](#)  
[Circolare n 3 del 15 gennaio 2025](#)

#### *Articolo 13: Periodi di prova nel contratto a termine*

La durata del periodo di prova, fatte salve le disposizioni più favorevoli della contrattazione collettiva, è la seguente

1 giorno di effettiva prestazione ogni 15 giorni di calendario a partire dal primo giorno di inizio del rapporto di lavoro.

In ogni caso il periodo di prova deve avere la durata massima di 2 giorni o 15 giorni se il contratto termina entro 6 mesi oppure 30 giorni se il contratto dura più di 6 mesi e meno di 13 mesi.

Riferimento: [Articolo 13 Legge 203/2024](#)

#### *Articolo 19: Risoluzione del rapporto di lavoro per assenza ingiustificata*

L'articolo 19 introduce il comma 7bis secondo il quale in caso di assenza ingiustificata protratta oltre il termine previsto dal CCNL applicato o, in mancanza di previsione contrattuale, superiore a 15 giorni, il datore di lavoro ne dà comunicazione alla sede territoriale dell'Ispettorato nazionale del lavoro, che può verificare la veridicità della comunicazione. Il rapporto di lavoro si intende risolto per volontà del lavoratore.

Le disposizioni non si applicano se il lavoratore dimostra l'impossibilità, per causa di forza maggiore o per fatto imputabile al datore di lavoro, di comunicare i motivi che giustificano la sua assenza.

Si resta, in attesa di ulteriori chiarimenti in base alle casistiche delle diverse fattispecie

Riferimento: [Articolo 19 Legge 203/2024](#)  
[Nota INL numero 579 del 22 gennaio 2025](#)