



Ordine dei Consulenti del Lavoro
Consiglio Provinciale di Caserta



Circolare numero 12 del 03 giugno 2025

a cura del

Centro Studi "Stefano Scialdone"



Sommario

Novità legislative	2
o Decreto Legislativo n. 77/2025	2
o Legge n. 76/2025	2
Prassi Amministrativa	3
o Circolare Agenzia delle Entrate n. 6E/2025	3
o Nota INL n. 4575/2025	3
o Circolare INPS n. 96/2025	3
o Circolare INPS n. 95/2025	3
o Comunicazione INAIL	3
o Decreto direttoriale n. 243/2025	3
o Punti in evidenza della circolare INPS N. 95/2025	4
o Schema riepilogativo della circolare INPS N. 95/2025	5
o Esempio di autocertificazione	6
Giurisprudenza	7
Notizie utili	8
Scadenze settimana 02 al 06 giugno 2025	9



Novità legislative

o **Decreto Legislativo n. 77/2025**

Pubblicato in G.U. numero 122 del 28 maggio 2025 il *decreto legislativo numero 77/2025* con disposizioni correttive al dlgs n. 27/2023, recante attuazione della direttiva (UE) 2020/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 15 luglio 2020, che stabilisce norme specifiche per quanto riguarda la direttiva 96/71/CE e la direttiva 2014/67/UE sul *distacco dei conducenti nel settore del trasporto su strada* e che modifica la direttiva 2006/22/CE per quanto riguarda gli obblighi di applicazione e il regolamento (UE) n. 1024/2012.

Riferimento: [G.U. numero 122 del 28 maggio 2025](#)

o **Legge n. 76/2025**

Pubblicato in G.U. numero 120 del 26 maggio 2025 la *legge numero 76/2025* recante *disposizioni per la partecipazione dei lavoratori alla gestione, al capitale ad agli utili delle imprese*.

Riferimento: [G.U. numero 120 del 26 maggio 2025](#)



Prassi Amministrativa

○ **Circolare Agenzia delle Entrate n. 6E/2025**

L'AdE fornisce le istruzioni operative sulle novità fiscali contenute nella legge di bilancio 2025 in materia di detrazioni fiscali.

Riferimento: [Circolare numero 6/E del 29 maggio 2025](#)

○ **Nota INL n. 4575/2025**

L'INL fornisce le istruzioni operative per il rilascio dei provvedimenti di autorizzazione ai sensi dell'art. 4 della L. 300/70 ovvero impianti audiovisivi ed altri strumenti di controllo.

Riferimento: [Nota INL numero 4575/2025 del 26 maggio 2025](#)

○ **Circolare INPS n. 96/2025**

L'INPS fornisce le istruzioni operative e contabili relative al rimborso, ai datori di lavoro del settore privato, delle retribuzioni corrisposte per le giornate/ore di riposo fruiti dai lavoratori dipendenti donatori di sangue.

Riferimento: [Circolare numero 96 del 26 maggio 2025](#)

○ **Circolare INPS n. 95/2025**

L'INPS fornisce le istruzioni operative e contabili per la fruizione dell'indennità di congedo parentale per l'ulteriore mese introdotto dalla legge di bilancio 2024, dal 60% all'80% ed elevazione dell'indennità per un ulteriore mese dal 30% all'80% della retribuzione.

Riferimento: [Circolare numero 95 del 26 maggio 2025](#)

○ **Comunicazione INAIL**

L'INAIL informa che è disponibile, dal 23 maggio 2025, il nuovo campo obbligatorio per l'acquisizione dell'informazione relativa all'eventuale accadimento dell'evento lesivo in cantiere, nell'applicativo comunicazione di infortunio e denuncia/comunicazione di infortunio.

Riferimento: [Comunicazione Inail del 23 maggio 2025](#)

○ **Decreto direttoriale n. 243/2025**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali comunica la rimodulazione ed il rifinanziamento del Fondo Nuovo Competenze "Competenze per l'innovazione" approvato con decreto direttoriale numero 439/2024.

Riferimento: [Decreto Direttoriale numero 243 del 23 maggio 2025](#)



o **Punti in evidenza della circolare INPS N. 95/2025**

Si evidenzia la necessità di richiedere *autocertificazione di responsabilità da parte del coniuge del richiedente circa la situazione occupazionale ed eventuali periodi di congedo già usufruiti*.

Si evidenzia che i tre mesi indennizzabili all'80% interessano entrambi i genitori e possono essere fruiti in modalità ripartita tra gli stessi o soltanto da uno di essi. Si precisa che la fruizione "alternata" tra i genitori, prevista dal novellato articolo 34 del T.U., non preclude la possibilità di fruirne nei medesimi giorni e per lo stesso figlio, come consentito per tutti periodi di congedo parentale.

Il congedo parentale di entrambi i genitori o del "genitore solo" risulta indennizzabile come di seguito indicato:

- **un mese** è indennizzato all'80% della retribuzione, entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore (legge di Bilancio 2023);

- **un ulteriore mese** è indennizzato all'80% della retribuzione, entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore (legge di Bilancio 2024 e legge di Bilancio 2025);

- **un ulteriore mese** è indennizzato all'80% della retribuzione, entro i 6 anni di vita o entro 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o di affidamento del minore (legge di Bilancio 2025);

- **sei mesi** sono indennizzati al 30%, a prescindere dalla situazione reddituale;

- i rimanenti **due mesi** non sono indennizzati, salvo il caso in cui il richiedente si trovi nella condizione reddituale prevista dall'articolo 34, comma 3, del T.U.



○ Schema riepilogativo della circolare INPS N. 95/2025

GENITORI CON CONGEDO OBBLIGATORIO (PATERNITÀ O MATERNITÀ) TERMINATO PRIMA DEL 31/12/2022			
PERIODO	PERCENTUALE	LIMITE D'ETA'	ULTERIORI CONDIZIONI
9 MESI	30%	12 ANNI	Suddivisi fra i due genitori, di cui 3 mesi per ogni genitore e i restanti mesi a scelta fra i due
ULTERIORI MESI FINO AL MASSIMO DI 10 O 11 MESI	30%	12 ANNI	Solo in caso di reddito inferiore a 2.5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione

GENITORI CON CONGEDO OBBLIGATORIO (PATERNITÀ O MATERNITÀ) TERMINATO DOPO IL 31/12/2022 MA PRIMA DEL 31/12/2023			
PERIODO	PERCENTUALE	LIMITE D'ETA'	ULTERIORI CONDIZIONI
1 MESE	80%	6 ANNI	In alternativa fra i due genitori
ULTERIORI 8 MESI	30%	12 ANNI	Suddivisi fra i due genitori, di cui 3 mesi per ogni genitore e i restanti mesi a scelta fra i due
ULTERIORI MESI FINO AL MASSIMO DI 10 O 11 MESI	30%	12 ANNI	Solo in caso di reddito inferiore a 2.5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione

GENITORI CON CONGEDO OBBLIGATORIO (PATERNITÀ O MATERNITÀ) TERMINATO DOPO IL 31/12/2023 MA PRIMA DEL 31/12/2024			
PERIODO	PERCENTUALE DI INDENNIZZO	LIMITE D'ETA'	ULTERIORI CONDIZIONI
2 MESI	80%	6 ANNI	In alternativa fra i due genitori
ULTERIORI 7 MESI	30%	12 ANNI	Suddivisi fra i due genitori, di cui 3 mesi per ogni genitore e i restanti mesi a scelta fra i due
ULTERIORI MESI FINO AL MASSIMO DI 10 O 11 MESI	30%	12 ANNI	Solo in caso di reddito inferiore a 2.5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione

GENITORI CON CONGEDO OBBLIGATORIO (PATERNITÀ O MATERNITÀ) TERMINATO DOPO IL 31/12/2024			
PERIODO	PERCENTUALE DI INDENNIZZO	LIMITE D'ETA'	ULTERIORI CONDIZIONI
3 MESI	80%	6 ANNI	In alternativa fra i due genitori
ULTERIORI 6 MESI	30%	12 ANNI	Suddivisi fra i due genitori, di cui 3 mesi per ogni genitore e i restanti mesi a scelta fra i due
ULTERIORI MESI FINO AL MASSIMO DI 10 O 11 MESI	30%	12 ANNI	Solo in caso di reddito inferiore a 2.5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione



○ **Esempio di autocertificazione**

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
ai sensi dell'art.47 D.P.R. 28.12.2000 n. 445

Autocertificazione da allegare alla richiesta di congedo parentale

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il _____
a _____ Codice Fiscale _____
residente in _____ Via _____
stato civile _____

1) **attualmente lavoratore dipendente dal** _____ c/o Ente/Amministrazione
_____ con sede in _____
Via _____ n. _____ Uff. Personale tel. _____
e-mail _____ @ _____

2) **di essere lavoratore/lavoratrice autonomo/libero professionista** (specificare attività)
_____ sede _____
telefono _____ dal _____

3) **altra condizione** _____

consapevole delle sanzioni penali cui può andare incontro previste dall'art. 76 del D.P.R.445/2000 in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici conseguiti a seguito di un provvedimento adottato in base ad una dichiarazione rivelatasi, successivamente, mendace,

D I C H I A R O

- di **non** aver usufruito alla data odierna di alcun periodo di congedo parentale a seguito della nascita di mio/a figlio/a _____ nato/a il _____ a _____
- di aver usufruito alla data odierna di n. giorni _____ di congedo parentale per mio/a figlio/a _____ nato/a il _____ a _____

nei seguenti periodi:

dal _____ al _____ dal _____ al _____
dal _____ al _____ dal _____ al _____

Indicare eventuali rapporti di lavoro precedenti precisando datore di lavoro e dati correlati (località, referente, fax, E-mail, ecc.)

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

Ulteriori Informazioni

Mi impegno a comunicare tempestivamente eventuali variazioni di quanto dichiarato nella presente.

Il trattamento dei dati riportati avverrà nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data _____

Il dichiarante

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445/2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta ed inviata, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, all'ufficio competente via fax, tramite un incaricato o a mezzo posta.



Giurisprudenza

○ **Ordinanza di Cassazione n. 11661/2025**

La Corte di Cassazione ha affermato che anche il convivente di fatto rientra tra i familiari previsti dall'articolo 230 bis comma 3 del Codice Civile, quindi si è in presenza di impresa familiare dove lo stesso collabori in maniera stabile nell'azienda di famiglia. Pertanto, in capo a questi, nasce il diritto alla propria quota di liquidazione in caso di cessazione dell'attività.

Riferimento: [Ordinanza numero 11661/2025](#)



Notizie utili

Accordo quadro CNO e AdE

Firmato un accordo quadro tra il Consiglio nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro e l'Agenzia delle Entrate *orientato a semplificare i rapporti con i contribuenti attraverso l'adozione delle procedure che facilitano l'adempimento degli obblighi fiscali e i canali di comunicazione più immediati ed efficaci.*



Scadenze settimana 02 al 06 giugno 2025

- 03.06.2025
 - Denuncia mensile retributiva e contributiva INPS di maggio
 - Lavoratori subordinati/parsubordinati
 - Lavoratori agricoli subordinati
 - Lavoratori dello spettacolo

 - LUL maggio