



ORDINE CONSULENTI DEL LAVORO  
CASERTA

**Centro Studi**

***Stefano Scialdone***

**Circolare numero 25 del 24 Novembre 2025**

# *Centro Studi Stefano Scialdone*

## **Indice**

### ***Pagina 04***

#### **Prassi Amministrativa**

Inps – Messaggio numero 3515/2025

Inps – Messaggio numero 3514/2025

### ***Pagina 05***

#### **Prassi Amministrativa**

Inps – Messaggio numero 3505/2025

Inps – Circolare numero 145/2025

Inps – Circolare numero 144/2025

### ***Pagina 06***

#### **Prassi Amministrativa**

Agenzia delle Entrate – Risoluzione numero 67/2025

Agenzia delle Entrate – Risposta numero 292/2025

### ***Pagina 07***

#### **Prassi Amministrativa**

Agenzia delle Entrate – Provvedimento del 17/11/2025

### ***Pagina 08***

#### **News**

Aggiornato il coefficiente di rivalutazione TFR per il mese di ottobre 2025

Firmato l'accordo di rinnovo CCNL Metalmeccanici industria

### ***Pagina 09***

#### **Giurisprudenza**

Sentenza 156/2025 Corte Costituzionale

### ***Pagina 02***

# *Centro Studi Stefano Scialdone*

## **Indice**

### ***Pagina 10***

#### **Approfondimento**

Evento formativo del 19/11/2025: La congruità della manodopera in edilizia  
Intelligenza artificiale: utilizzo nelle professioni intellettuali.



## Prassi Amministrativa

### **Inps – Messaggio numero 3515/2025**

Bonus nuovi nati di cui all'articolo 1, commi da 206 a 208, della legge 30 dicembre 2024, n. 207. Evoluzione del servizio in modalità proattiva.

Riferimento: [Messaggio numero 3515 del 21 novembre 2025](#)

### **Inps –Messaggio numero 3514/2025**

Prestazione Universale di cui agli articoli da 34 a 36 del decreto legislativo 15 marzo 2024, n. 29. Rapporto di lavoro stipulato da persona diversa dal beneficiario della Prestazione Universale.

Riferimento: [Messaggio numero 3514 del 21 novembre 2025](#)



## **Prassi Amministrativa**

### **Inps – Messaggio numero 3505/2025**

Accreditamento della contribuzione figurativa in favore dei lavoratori collocati in aspettativa. Chiarimenti per gli iscritti alla Gestione privata.

Riferimento: [Messaggio numero 3505/2025 del 21 novembre 2025](#)

### **Inps – Circolare numero 145/2025**

Conferma della riduzione contributiva nel settore dell'edilizia per l'anno 2025. Indicazioni operative.

Riferimento: [Circolare numero 145 del 21 novembre 2025](#)

### **Inps – Circolare numero 144/2025**

Fondo di solidarietà bilaterale per la Filiera delle telecomunicazioni. Assegno straordinario di sostegno al reddito e contribuzione correlata. Modalità di composizione del flusso Uniemens.

Riferimento: [Circolare numero 144 del 19 novembre 2025](#)



## Prassi Amministrativa

### **Agenzia delle Entrate – Risoluzione numero 67/2025**

Concordato preventivo biennale – Provvigioni di ingresso riconosciute al consulente finanziario in caso di cambio di preponente – determinazione del reddito concordato – articolo 16 del dlgs n. 13/24

Riferimento: [Rispoluzione numero 67/2025 del 21 novembre 2025](#)

### **Agenzia delle Entrate – Risposta numero 292/2025**

Imposta sostitutiva dell'IRPEF, prevista per le persone fisiche titolari di redditi da pensione di fonte estera per i redditi prodotti all'estero (articolo 24-ter DPR n. 917/86)

Riferimento: [Risposta numero 292/2025 del 21 novembre 2025](#)



## Prassi Amministrativa

### **Agenzia delle Entrate – Provvedimento del 17 novembre 2025**

Modifiche al Provvedimento prot. n. 189273 del 21/12/ 2009 recante l'approvazione del modello AA5/6 che i soggetti diversi dalle persone fisiche, non obbligati alla dichiarazione di inizio attività IVA, devono utilizzare per la domanda di attribuzione del codice fiscale, per la comunicazione di variazione dati e per la comunicazione delle avvenute fusioni, concentrazioni, trasformazioni ed estinzioni, delle relative istruzioni e delle specifiche tecniche per la trasmissione telematica dei dati.

Riferimento: [Provvedimento del 17 novembre 2025](#)



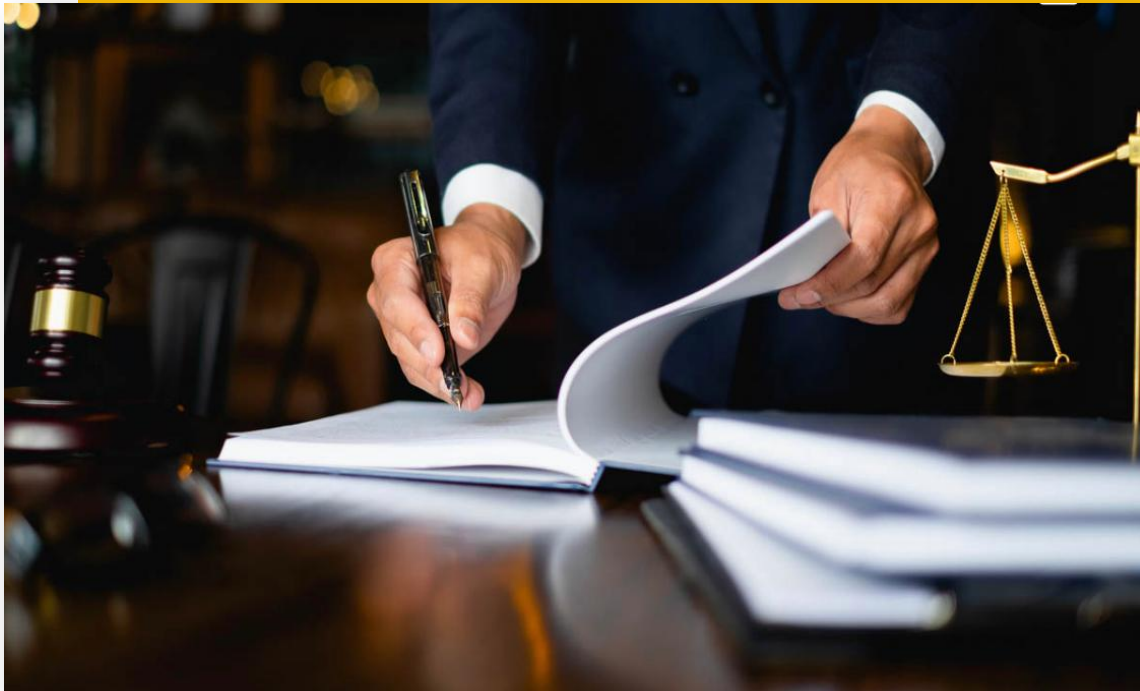
## **News**

### **Aggiornato il coefficiente di rivalutazione TFR per il mese di ottobre 2025**

Nel mese di ottobre 2025 l'indice Istat FOI scende di due decimi di punto a quota 121,4.

### **Firmato l'accordo di rinnovo CCNL Metalmeccanici industria**

Sottoscritto da Fedemerccanica - Assital e i sindacati Fiom, Fim e Uilm, il rinnovo del CCNL dei metalmeccanici industria, scaduto a giugno 2024.



## Giurisprudenza

### **Sentenza 156/2025 Corte Costituzionale**

Con la sentenza n. 156 depositata in data 30 ottobre 2025, la Corte costituzionale, ha dichiarato l'illegittimità costituzionale *dell'articolo 19 primo comma della L. 300/70* nella parte in cui non prevede che le rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite ad iniziativa dei lavoratori in ogni unità produttiva anche nell'ambito delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale

Riferimento: [Sentenza numero 256/2025 Corte Costituzionale](#)



## **Approfondimento**

**Evento formativo del 19/11/2025: congruità in edilizia e dell'intelligenza artificiale nelle professioni.**

➤ ***Disciplina della Congruità della Manodopera in Edilizia e il funzionamento della piattaforma digitale CNCE\_EdilConnect.***

La Congruità della Manodopera è un sistema normativo finalizzato a misurare la coerenza tra la manodopera impiegata in un cantiere e l'entità dei lavori edili eseguiti, con l'obiettivo di contrastare il dumping contrattuale e il lavoro irregolare.

### *Punti Chiave*

- **Base Normativa:** Il sistema è attuato dal D.M. 143/2021 e si basa sugli indici minimi di incidenza della manodopera (percentuali sul valore dell'opera) stabiliti nell'Accordo Collettivo Nazionale del 10 settembre 2020.
- **Ambito di Applicazione:** Si applica a tutti i lavori pubblici e ai lavori privati con un valore complessivo dell'opera pari o superiore a €70.000.



- La decorrenza è fissata per i cantieri con denuncia di inizio lavori (DNL) presentata alla Cassa Edile dal 1° novembre 2021.
- Procedura e Strumento:
  - L'impresa affidataria deve inserire i dati del cantiere (e di tutti i partecipanti, inclusi autonomi) nel sistema CNCE\_EdilConnect.
  - La piattaforma CNCE\_EdilConnect è lo strumento informatico per la gestione del cantiere, il monitoraggio della congruità (tramite un "contatore" e un simulatore) e la richiesta dell'attestazione.
- Attestazione:
  - L'attestazione di congruità è rilasciata dalla Cassa Edile competente.
  - Deve essere richiesta, per i lavori pubblici, all'ultimo SAL prima del saldo finale e, per i privati, prima dell'erogazione del saldo.
  - Il rilascio avviene entro 10 giorni dalla richiesta.



- Irregolarità e Sanzioni:
  - In caso di non congruità, l'impresa ha 15 giorni per regolarizzare versando la differenza di costo del lavoro.
  - La mancata regolarizzazione comporta l'iscrizione dell'impresa nella Banca dati Nazionale delle Imprese Irregolari (BNI) e l'emissione di un DURC On Line (DOL) irregolare.
  - L'attestazione viene comunque rilasciata in caso di scostamento inferiore al 5% (con giustificazione del Direttore dei Lavori) o se l'impresa dimostra i costi di manodopera non registrati in Cassa Edile.



➤ **LA GESTIONE DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NEGLI STUDI PROFESSIONALI**

*Punti Chiave*

- **Il Nuovo Quadro Normativo (AI Act e L. 132/2025)**  
Il documento stabilisce che la gestione dell'IA negli studi professionali è inquadrata da una gerarchia di norme, con particolare enfasi sul Regolamento UE 2024/1689 (AI Act) e la Legge n. 132/2025, che insieme costituiscono la "nuova cornice del lavoro digitale". Altre leggi rilevanti includono il GDPR (per trasparenza e protezione dei dati) e lo Statuto dei Lavoratori (per dignità e libertà personale).
- **Il Modello Basato sul Rischio (AI Act)**  
L'AI Act adotta un modello "risk-based" con quattro categorie principali, che definiscono gli obblighi in base al potenziale danno ai diritti fondamentali:



- **Rischio Inaccettabile (Vietato):** Sono totalmente proibiti i sistemi che ledono la dignità umana o la libertà, come l'"Emotion recognition" sul luogo di lavoro (analizzare lo stato d'animo dei dipendenti) e il "Social scoring" (assegnare punteggi di affidabilità).
- **Rischio Alto (Ammesso con Regole Severe):** Riguarda i sistemi che influenzano decisioni rilevanti sulla vita lavorativa (es. selezione di candidati, valutazione della produttività, assegnazione di ruoli). Il loro uso richiede: gestione del rischio , trasparenza dei dati e supervisione umana reale.
- **Rischio Limitato (Obbligo di Trasparenza):** Sistemi che interagiscono con le persone (es. Chatbot aziendali o generatori automatici di testo). L'unico obbligo è che l'utente sia informato di stare interagendo con un sistema di IA.



- Responsabilità del Professionista e Sanzioni
  - Ruolo del Professionista: L'IA è definita come strumento di supporto e non sostitutivo del giudizio umano. Il CdL è chiamato a diventare "architetto culturale e operativo della trasformazione digitale del lavoro".
  - Responsabilità Personale: L'uso dell'IA non attenua né trasferisce la responsabilità verso il cliente o l'ordinamento. Il professionista mantiene la piena responsabilità personale e diretta (Art. 2232 c.c.). Viene citato un caso concreto in cui un ricorso giudiziario redatto con l'IA, privo di supervisione umana, è stato respinto per scarsa qualità.
  - Obblighi di Trasparenza: Sia in ambito lavorativo (datore di lavoro vs. dipendenti) che professionale (professionista vs. cliente), vige l'obbligo di informare chiaramente sui sistemi utilizzati, sulle finalità, sulla logica e sui dati impiegati.
  - Sanzioni: L'AI Act prevede sanzioni molto severe, fino a €35 milioni o il 7% del fatturato mondiale annuo per l'utilizzo di sistemi vietati, rendendo l'IA una materia di stretta compliance.